

PROGRAMA DE ASIGNATURA CURSOS DE FORMACIÓN GENERAL (CFG)

1er semestre 2023

Departamento de Pregrado
Vicerrectoría de Asuntos Académicos
Universidad de Chile

1. NOMBRE Y CÓDIGO DEL CURSO

Nombre	Métodos de autocuidados laborales para futuros profesionales: “Saber es Poder”
Código	VA-01-0327-29

2. NOMBRE DEL CURSO EN INGLÉS

Labor self-care methods for future professionals: ‘Knowledge is Power’

3. EQUIPO DOCENTE

Docentes responsables	Unidad académica
Natalia Lucero M.	Programa de Salud Ocupacional, Escuela de Salud Pública, Facultad de Medicina

Docentes colaboradores/as	Unidad académica
Daniel Jiménez	Escuela de Salud Pública
Andrea Álvarez	Escuela de Salud Pública
Esteban Encina	Escuela de Salud Pública
Patrizio Tonelli	Escuela de Salud Pública
Daniel Larenas	Escuela de Fonoaudiología
Ana María Salazar	Escuela de Salud Pública

Ayudante	
-----------------	--

4. CARGA ACADÉMICA Y CRÉDITOS SCT-CHILE

Duración total del curso	16 semanas
Nº máximo de horas de trabajo sincrónico / presencial semanal	1,5 horas
Nº máximo de horas de trabajo asincrónico / no presencial semanal	1,5 horas
Nº de créditos SCT	2 SCT

5. MODALIDAD, DÍA Y HORARIO

Modalidad	El curso se dicta en modalidad remota , con clases tanto asincrónicas como sincrónicas, a través de Clase Virtual de U-Cursos (Zoom).
Día	Miércoles
Horario	19:00 – 20:30 horas

6. COMPETENCIAS SELLO A LAS QUE CONTRIBUYE EL CURSO

	1. Capacidad de investigación, innovación y creación
X	2. Capacidad de pensamiento crítico y autocrítico
	3. Capacidad para comunicarse en contextos académicos, profesionales y sociales
X	4. Compromiso ético y responsabilidad social y ciudadana
	5. Compromiso con el desarrollo humano y sustentable
	6. Compromiso con el respeto por la diversidad y multiculturalidad
	7. Compromiso con la igualdad de género y no discriminación

7. PROPÓSITO FORMATIVO DEL CURSO

Este curso tiene como propósito formativo que los alumnos comprendan el impacto del trabajo en la salud de las personas y lo analicen como una problemática actual de nuestra sociedad, esto con la finalidad, de empoderarlos con conocimientos útiles y prácticos para ingresar al campo laboral.

Se espera que, a través de los contenidos del curso, logren entender el **trabajo como un determinante social de la salud** de las personas, conozcan conceptos de derechos y deberes del trabajador, medidas para prevenir enfermedades y/o accidentes de origen laboral, y otorgarles herramientas para el autocuidado laboral, como manejo del estrés, prevención de problemas osteomusculares y uso correcto de protección personal tomando el contexto actual de COVID-19. Con estos contenidos, se pretende enriquecer su formación profesional y aminorar el impacto negativo que produce el trabajo en la salud de la población y dar a conocer medidas preventivas de salud laboral frente a la contingencia sanitaria actual.

El producto final de este curso será la realización de una propuesta de intervención grupal para mejorar una problemática identificada de salud ocupacional en la comunidad o en un puesto de trabajo relacionado con la carrera profesional del alumno, lo cual pretende finalmente aplicar los contenidos del curso y contribuir a la **responsabilidad social y compromiso ciudadano**, desarrollar su capacidad de investigación y potenciar sus **capacidades de trabajo en equipo**.

8. RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL CURSO

1. Los estudiantes analizan críticamente el trabajo como un determinante social de la salud, identificando brechas en la práctica laboral sobre derechos y deberes del trabajador, riesgos psicosociales laborales, enfermedades y/o accidentes del trabajo y políticas públicas, en el contexto nacional actual y en situación de pandemia por Covid-19.
2. Los estudiantes proponen una solución para el problema de salud ocupacional seleccionado como proyecto final, considerando el contexto sociosanitario actual, trabajando de manera colaborativa e interdisciplinar.

9. SABERES FUNDAMENTALES O CONTENIDOS

Unidades de Aprendizaje	Indicadores de aprendizaje	Actividades asociadas
Unidad 1. Introducción a la salud ocupacional	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza los conceptos básicos de salud ocupacional identificándolos en diversos ámbitos de la sociedad contemporánea. 2. Comprende el sistema de seguridad social chileno. Principalmente el de Accidentes y enfermedades laborales (Ley 16,744) 3. Conoce los lineamientos actuales (Protocolos) sobre salud laboral 	<p>Análisis grupal y en plenaria de video introductorio sobre empleo precario.</p> <p>Discusión grupal, análisis de casos, trabajos grupales sobre lecturas breves de salud ocupacional.</p> <p>Clase expositiva.</p>

<p>Unidad 2. Riesgos, enfermedades, accidentes y posibles medidas preventivas en el trabajo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conoce e identifica los posibles riesgos laborales físicos, químicos y biológicos. 2. Identifica enfermedades y accidentes de trabajo que se relacionarán con su futuro quehacer laboral y conoce las posibles medidas preventivas. 3. Aplica técnicas para disminuir el estrés y problemas osteomusculares. 4. Conoce el correcto uso de EPP en contexto de pandemia 	<p>Taller de análisis sobre video de enfermedades y accidentes profesionales.</p> <p>Trabajo grupal</p> <p>Clases expositivas</p> <p>Taller para disminuir estrés mental.</p> <p>Taller para la prevención de patologías osteomusculares</p>
<p>Unidad 3. Análisis del impacto del trabajo en la salud de la población</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza el trabajo como un determinante social de salud de la población, analizando casos de población vulnerable como migrante, adulto mayor, mujer y niños. 2. Cohesión social: Participación en sindicatos 	<p>Análisis en Foro</p> <p>Podcast</p>
<p>Unidad 4. Desarrollo de un proyecto de intervención de un problema de salud ocupacional</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Identifica una problemática de salud ocupacional en la comunidad o en un puesto de trabajo relacionado con la carrera profesional del alumno, en el contexto actual de pandemia. 2. Elabora una posible intervención de solución a la problemática integrando los conocimientos adquiridos a lo largo del curso. 	<p>Presentación expositiva grupal e informe escrito o video de la problemática identificada y posible solución de intervención (consiste en la propuesta de intervención solamente y no en su aplicación propiamente tal).</p>

10. METODOLOGÍA Y EVALUACIÓN: PLAN DE TRABAJO

A) Descripción general de la metodología y la evaluación del curso:

En este curso los estudiantes serán protagonistas del proceso de aprendizaje, siendo la metodología de las clases fundamentada a través de la acción, lo que implica que los **alumnos participen activamente en las tareas** propuestas en las clases, como trabajos individuales, en grupos y/o duplas y realicen comentarios a través de los foros, para manifestar sus reflexiones y opiniones al respecto de los contenidos de las clases, los que serán reforzados con lecturas complementarias. Debido a este tipo de metodología no se realizarán evaluaciones teóricas, por lo que es de **fundamental importancia que los alumnos cumplan con el envío de sus productos**, que serán el reflejo de su aprendizaje sobre los contenidos expuestos en las clases.

Las clases incluirán actividades como talleres de **análisis de casos** sobre disyuntivas de sociedad y trabajo, breves **clases expositivas** sincrónicas y asincrónicas, reflexiones en **foros** de U-Cursos sobre los contenidos a tratar, análisis de **videos** y documentales, **reflexiones expositivas grupales** y un **producto final** para identificar una problemática en salud ocupacional. La metodología descrita tiene el propósito de lograr aprendizajes significativos para los alumnos a través del análisis crítico y trabajo en equipo.

B) Resumen del esquema de evaluaciones calificadas del curso:

Actividad evaluada	Tipo de actividad	Ponderación en nota final	Semana estimada de entrega
Actividades propuestas en las clases	Individual y Grupal	50%	Continua
Autoevaluación individual (dos entregas)	Individual	10%	Miércoles 10-mayo (semana 8) Miércoles 28-junio (semana 15)
Coevaluación grupal (dos entregas)	Grupal	10%	Miércoles 10-mayo (semana 8) Miércoles 28-junio (semana 15)
Proyecto final	Grupal	30%	Miércoles 05-julio (semana 16) Jueves 06-julio (semana 16) Viernes 07-julio (semana 16)

C) Planificación y cronograma preliminar del curso:

Semana	Fecha	Actividades		Evaluación
		Sincrónicas	Asincrónicas	
1	22-mar	No hay	Apertura del curso se presenta el equipo docente, se explica el programa y cronograma del curso. Se presenta la introducción de conceptos básicos de Salud Ocupacional.	Participar en el Foro de presentación y conocer a compañeros/as del curso y al equipo docente, plantear las dudas y expectativas sobre el curso.
2	29-mar	Clase sincrónica (Zoom) Explicación de aspectos básicos del curso. Clase sobre seguro de accidentes de enfermedades profesionales y accidentes del trabajo.		Actividad individual, análisis de video de M. Moore: <i>Psycho</i>
3	05-abr	No hay	Videoclase: Riesgos laborales y enfermedades profesionales.	Análisis de casos en duplas
4	12-abr	Clase sincrónica (Zoom) Explicación del uso correcto de EPP		Crucigrama
5	19-abr	No hay	Videoclase: Trabajo y salud mental.	Actividad en duplas: Análisis de riesgo de la ocupación de la dupla.
6	26-abr	No hay	Videoclase: Efectos en la salud por alteración del sueño.	Infografía en duplas
7	03-may	SEMANA DE PAUSA TRANSVERSAL		
8	10-may	Clase sincrónica (Zoom) Integración de los contenidos y aplicación a su futuro contexto profesional.		Actividad de Kahoot Entrega de Autoevaluación 1 y Coevaluación grupal 1

9	17-may	No hay	Videoclase y Podcast: Sindicatos e importancia de participación.	Actividad grupal
10	24-may	Clase sincrónica (Zoom) Ergonomía laboral y consejos para el trabajo en casa.		Cuestionario de ergonomía
11	31-may	No hay.	Videoclase: Enajenación laboral. Identificación de riesgos en su carrera.	Mapa mental / Entrevista experto
12	07-jun	No hay.	Videoclase: Seguridad y salud en el trabajo nuevos convenios ratificados por Chile.	Actividad grupal: Infografía
13	14-jun	Clase sincrónica (Zoom) Población vulnerable en el ámbito laboral. Explicación del proyecto grupal final.	Coordinación con el equipo de trabajo.	Debate en clases y planificación de equipo para el proyecto final.
14	21-jun	Feriado		
15	28-jun	Tiempo protegido para trabajar en proyectos grupales finales.	Desarrollo de proyecto grupal final. Tiempo para hacer consultas y resolver dudas.	Entrega de Autoevaluación 2 y Coevaluación grupal 2
16	05, 06 y 07-jul	Clase sincrónica (Zoom) Presentación de proyectos grupales finales (17:30 - 20:00 horas)		Presentación de proyectos finales
17	12-jul	No hay.	Se pueden enviar actividades recuperativas hasta el 12 de julio. Cierre de actas del curso: 15-julio.	

11. REQUISITOS DE APROBACIÓN

Calificación final igual o superior a 4,0, en una escala de 1 a 7.

12. RECURSOS DE APRENDIZAJE O BIBLIOGRAFÍA BÁSICA OBLIGATORIA

- Ferrada-Bórquez, L. M., & Ferrada-Bórquez, M. A. (2018). Calidad del empleo de los adultos mayores en Chile, un factor de envejecimiento activo. Papeles de Población, 24(95), 43–67. <https://doi.org/10.22185/24487147.2018.95.03>
- De, D. T. O. N. (2009). Establecimientos de Atención de Salud (REAS)
- Malo, M. (2003). Las personas con discapacidad en el mercado de trabajo español. Revista Del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 46(January 2003), 99–126.
- Poblete, C. M., Navarro, S. M., & López, J. V. (2015). Discapacidad Laboral por Dolor Lumbar. Estudio Caso Control en Santiago de Chile. Work disability for lower back pain. Case control study in Santiago. Cienc Trab. Sep-Dic, 1720154(17), 193–201.
- Ministerio del Trabajo y Previsión Social (2018). Guía Técnica para la Evaluación y Control de Riesgos asociados al manejo o Manipulación Manual de Carga. Disponible en: <https://www.previsionsocial.gob.cl/sps/guia-tecnica-la-evaluacion-control-riesgos-asociados-al-manejo-manipulacion-manual-carga/>
- ESTADISTICAS SUSESO 2019. (n.d.).
- Zuñiga, R., Urnia, J., Campos, D., Villarroel, E., & Pinto, R. (2018). Enfermedades profesionales con perspectiva de género.
- Stefoni, C., Leiva, S., Bonhomme, M., Stefoni, C., Leiva, S., & Bonhomme, M. (2017). International migration and labour precariousness. The case of the construction industry in Chile. REMHU : Revista Interdisciplinar Da Mobilidade Humana, 25(49), 95–112. <https://doi.org/10.1590/1980-85852503880004906>
- Latorre, Á. M. L. R., & Tovar, M. H. T. (2017). Explotación minera y sus impactos ambientales y en salud. El caso de Potosí en Bogotá. Saúde Em Debate, 41(112), 77–91. <https://doi.org/10.1590/0103-1104201711207>
- Icarte Ahumada, L., Torres Torres, N., & Ramos Rodríguez, R. (2018). La Zona Franca de Iquique y su impacto en el trabajo informal de mujeres migrantes fronterizas The Free Trade Zone of Iquique and its impact on informal work of of border migrant women. No, 51, 63–87. <https://doi.org/10.32735/S0718-6568/2018-N51-1350>
- De, A. M. (n.d.). Organización Mundial de la Salud. Salud de los trabajadores: plan acción mundial. Ginebra: Organización Mundial de la Salud; 2007. Retrieved from http://www.who.int/occupational_health/WHO_health_assembly_sp_web.pdf

13. RECURSOS ADICIONALES O BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Departamento de Salud Ocupacional. (2014). Normas sanitarias para el uso de plaguicidas y vigilancia de trabajadores expuestos. Ministerio de Salud, 88. Retrieved from <http://www.minsal.cl/wp-content/uploads/2015/11/Compendio-de-Normas-Sanitarias-para-Uso-y-Vigilancia-de-trabajadores-expuestos-a-Plaguicidas.pdf>
- Cony, M. (2009). Temperaturas extremas en Europa, 128.
- Luna Mendaza, P. (1995). NTP 462 : Estrés por frío : evaluación de las exposiciones laborales. Instituto Nacional de Seguridad e Higiene En El Trabajo., 1–16. Retrieved from http://www.insht.es/InshtWeb/Contenidos/Documentacion/FichasTecnicas/NTP/Ficheros/401a500/ntp_462.pdf
- Curriao, M. M. (2017). Inclusión de estudiantes en situación de discapacidad en la Universidad de Chile Inclusion of students in disability situation at the University of Chile, 120–140.
- Protocolo para la medición de estrés térmico. (2014), 1–11.
- Barrientos Zamorano, M. (2012). La Obligación De Seguridad En La Subcontratación Laboral: Previsibilidad Del Hecho Y Del Daño. Revista Chilena de Derecho, 39(1), 77–111. <https://doi.org/10.4067/s0718-34372012000100005>
- Idoneidad de los elementos de protección personal. (2015), 1–10.