

**UNIVERSIDAD DE CHILE**

**FACULTAD DE MEDICINA**

**PROGRAMA DE FORMACIÓN COMÚN**

|  |
| --- |
| **PROGRAMA OFICIAL DE CURSO****FORMACIÓN GENERAL** |

|  |
| --- |
| **Nombre del curso : LIDERAZGO EN LAS ORGANIZACIONES DE SALUD****Código :** **Línea de formación : Desarrollo Personal****Semestre**  :**1****Año : 2015****Número de créditos: 2 créditos (54 horas)****Horas de trabajo presenciales: 42****Horas de trabajo no presenciales: 12****Nº Alumnos estimado : 25** |
|  |
|  |
| ENCARGADO/A DE CURSO : Ignacio Ramírez Villegas.  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **DOCENTES PARTICIPANTES** | **Unidad Académica** | **Nº de horas directas** |
| Florencio Hernández Hernández |  | **12 horas**  |
| Ignacio Ramírez Villegas |  | **22horas** |

|  |
| --- |
| **Propósito formativo:** El curso liderazgo en las organizaciones de salud pretende contribuir en la habilitación de los estudiantes, en el desarrollo de competencias genéricas transversales tales como el liderazgo y el trabajo en equipo, proporcionándoles herramientas básicas para el ejercicio de éste, así mismo el curso les proporcionara un marco conceptual a través del cual podrán identificar el contexto organizacional público y privado en materia de liderazgo contribuyendo al desarrollo, entrenamiento y mantención de equipos eficaces, eficientes, necesarios para el ejercicio de los profesionales de la Salud  |

|  |
| --- |
| **Competencias del curso:**Habilitar a los(as) estudiantesen algunos elementos de liderazgo, tales como: comunicación efectiva, motivación, trabajo en equipo, gestión de personas y buenas prácticas de gestión en los diferentes contextos donde se desempeñe. |

|  |
| --- |
| **Realización esperada como resultado de aprendizaje del curso:** Resuelve y discute casos, para ello deberá: 1. Identificar las características de las personas que lideran en las organizaciones de salud pública y privada, en términos de liderazgo y trabajo en equipo.
2. Identificar procesos, procedimiento y normativas atingentes a su labor.
 |

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **Requisitos de aprobación:** 1. Las clases tienen asistencia obligatoria de acuerdo a reglamento (100%),las inasistencias deben ser justificadas en la coordinación académica.
2. Los alumnos deberán resolver 6 casos en aula, más 2 casos que serán trabajados bajo la modalidad de foro.
3. Para aquellos alumnos que no desarrollen alguno de los casos, la última clase será la instancia establecida para regularizar la situación académica de todos los alumnos.
 |

 |

**PLAN DE TRABAJO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Logros de aprendizaje** | **Acciones asociadas** |
|  | Entregar elementos básicos que permita a los estudiantes situarse en contextos organizacionales públicos o privados.Conocer los distintos tipos de liderazgos y cuál es el mejor de estos para realizar una gestión de calidad en grupos multidisciplinarios.  | Los(as) alumnos(as) deberán resolver casos, utilizarherramientas básicas del ejercicio del liderazgo, que demuestren cuales son las acciones que realizaría en su rol de Directivo o Profesional, miembro de un equipo multidisciplinario. |
| **Estrategias metodológicas** | * Clases expositivas
* Desarrollo y discusión de casos prácticos en el sector salud y resolución de estos.
 |
| **Procedimientos evaluativos** | Las evaluaciones consistirán en:* Resolución de 4 casos, que ponderaran un 50%.
* Participación en los Foros, para resolver 2 casos, que pondera un 20%
* Examen Final del semestre, con una ponderación del 30%
 |
| **Recursos** | Se entregará bibliografía.  |

**PLAN DE CLASES**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Fecha*** | ***Horario*** | ***Lugar*** | ***Actividades principales*** | ***Profesor(es)*** |
| SesiónUnoMiércoles 25 de marzo | 16:15 a 17:45 | Sede Occidente | **PRESENTACION DEL CURSO****QUE ES UN LIDER.*** Liderazgo y Poder
* Que es ser un Líder

**CASO UNO**  | Ignacio Ramírez y Florencio Hernández  |
| SesiónDosMiércoles 01 de abril | 16:15 a 17:45 |  | **TIPOS DE LIDERES*** Estilos de liderazgo
* Comportamiento de los lideres
* Un buen líder en la Organización
 | Ignacio Ramírez y Florencio Hernández |
| Sesión TresMiércoles 08 de abril | 16:15 a 17:45 |  | **DIFERENCIA ENTRE LIDER Y JEFE*** Autoridad formal e informal
* Rol de la Autoridad
* Hacia una aproximación de un concepto de líder

**CASO DOS** | Profesor Invitado |
| Sesión CuatroMiércoles 15 de abril | 16:15 a 17:45 |  | **ATRIBUTOS DE UN BUEN LIDER*** Estrategia y Cambio
* Que es la Autoridad
* Como conocer a los subordinados
 | Ignacio Ramírez |
| Sesión CincoMiércoles 22 de abril | 16:15 a 17:45 |  | **VISITA A UN SERVICIO PÚBLICO*** Corresponde a una exposición realizada por un Jefe de Servicio o Directivo, fuera de la Facultad en un Servicio Público vinculado al área de Salud.
 | Ignacio Ramírez |
| Sesión SeisMiércoles 29 de abril | 16:15 a 17:45 |  | **INFLUENCIA DE LOS LIDERES*** Liderazgo en la toma de decisiones
* El Rol del Líder

**LAS ORDENES** * Tipos de Ordenes
* Como operacionalizar las decisiones
* Como se interpretan las ordenes
 | Ignacio Ramírez |
| Sesión SieteMiércoles 06 demayo | 16:15 a 17:45 |  | **EL LIDER Y LA TOMA DE DECISIONES** * Líder en salud
* Líder en los equipo de salud.

**CASO TRES**  | Florencio Hernández |
| Sesión OchoMiércoles 13 de mayo | 16:15 a 17:45 |  | **EQUIPOS DE TRABAJO*** Bases de la conducta del individuo.
* Valores y satisfacción laboral.
* Percepción y toma de decisiones individuales.
 | Ignacio Ramírez |
| Sesión NueveMiércoles 20 de mayo | 16:15 a 17:45 |  | **EQUIPOS DE TRABAJO*** Roles al interior del equipo.
* Porque trabajaren equipo.
* Los equipos de trabajoenSalud.

**CASO CUATRO** | Ignacio Ramírez |
| Sesión DiezMiércoles 27 de mayo | 16:15 a 17:45 |  | **CLIMA ORGANIZACIONAL*** Valores y satisfacción laboral.
* El clima organizacional
* La cultura organizacional como factor estratégico.

**CASO CINCO**  | Florencio Hernández  |
| Sesión OnceMiércoles 03 de junio | 16:15 a 17:45 |  | **RECURSOS HUMANOS** * Elementos del Marco Jurídico del Sector privado de Salud (código del trabajo)
 | Ignacio Ramírez |
| Sesión DoceMiércoles 10 de junio | 16:15 a 17:45 |  | **RECURSOS HUMANOS** * Los objetivos de la administración de RR.HH.
* Los RR.HH en el sector Salud
 | Ignacio Ramírez |
| SesiónTreceMiércoles 17 de junio | 16:15 a 17:45 |  | **RECURSOS HUMANOS** * La Gestión Estratégica del Recurso Humano en Salud.
* El rol de las organizaciones gremiales y sindicales.
* Buenas PrácticasLaborales

**CASO SEIS**  | Ignacio Ramírez |
| Sesión CatorceMiércoles 24 de junio | 16:15 a 17:45 |  | **ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA** * Modelo Integral de Salud.
* La Gestión Hospitalaria.
* Administración de Recintos Hospitalarios.
 | FlorencioHernández  |
| Sesión QuinceMiércoles 01 de julio | 16:15 a 17:45 |  | **ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA** * Participación y responsabilidad Social de los Recintos Hospitalarios.
* Derechos y deberes de los usuarios (participación).
 | Ignacio Ramírez y Florencio Hernández |
| Sesión Diez y seisMiércoles 08 de julio | 16:15 a 17:45 |  | **ADMINISTRACIÓN HOSPITALARIA** * Participación y responsabilidad Social de los Recintos Hospitalarios.
* Derechos y deberes de los usuarios (participación).
 | Ignacio Ramírez y Florencio Hernández |