

MI7023 – Taller de liderazgo II

Créditos	6 SCT
Requisitos	Taller de liderazgo para negocios mineros
Carácter	Electivo
Objetivo	Profundizar y expandir las habilidades de los y las alumnas en áreas clave para el liderazgo efectivo en la industria minera. Se busca fortalecer la capacidad para resolver conflictos a través de técnicas avanzadas de negociación y confianza, mejorar la comunicación efectiva mediante la gestión de conversaciones cruciales y asertividad, y fomentar el trabajo en equipo mediante el diagnóstico y optimización de dinámicas grupales. Además, se pone un énfasis especial en la transformación organizacional, enseñando a los participantes a equilibrar la agenda de cumplimiento con la de desarrollo y a liderar eficazmente durante procesos de cambio. Estos objetivos están diseñados para equipar a los líderes con las herramientas necesarias para enfrentar desafíos complejos y generar un impacto positivo en sus equipos y organizaciones.
Descripción del curso	El Taller de Liderazgo II está diseñado para profundizar las habilidades y conocimientos adquiridos en el primer año, enfocándose en aspectos avanzados del liderazgo en contextos complejos como el de la industria minera. Este curso busca desarrollar competencias claves en resolución de conflictos, comunicación efectiva, trabajo en equipo y transformación organizacional, esenciales para líderes que enfrentan entornos de alta exigencia y cambio constante. A través de una combinación de autoevaluaciones, análisis crítico y ejercicios prácticos, los participantes aprenderán a negociar de manera estratégica, manejar conversaciones difíciles, diagnosticar y optimizar el rendimiento de sus equipos, y liderar procesos de cambio organizacional con mentalidades y comportamientos transformadores. El curso proporciona un enfoque reflexivo y práctico para que los líderes no solo logren resultados organizacionales, sino que también sigan avanzando en su autoconocimiento e impulsen el desarrollo de sus equipos generando un impacto positivo en el entorno laboral y social.
Contenido	Resolución de Conflictos

	1. Habilidades de negociación y confianza 2. Autoevaluación de estilos de negociación Comunicación Efectiva 3. Conversaciones cruciales de feedback 4. Diseño de conversaciones difíciles 5. Asertividad Trabajo en Equipo y el Rol del Líder 6. Competencias para el trabajo en equipo efectivo 7. Tipos de liderazgo para potencial al equipo Transformación Organizacional y gestión del tiempo 9. Gestión del tiempo 10. Agendas de cumplimiento y desarrollo 11. Comportamientos y mentalidades para procesos de cambio organizacional.
Actividades	Este electivo tiene modalidad mixta tipo taller que busca que los participantes aprendan herramientas e incorporen distinciones que les ayudarán a desarrollar sus habilidades. A través de una metodología participativa y práctica basada en el siguiente modelo: • Clases online donde se expondrán modelos y distinciones específicas • Talleres presenciales con ejercicios prácticos y participativos, ya sea individuales, grupales, y/o combinación de ambos • Sumado a lecturas obligatorias y electivas Propuesta de clases • Semana 1. Miércoles 18 – 20 hrs (online) • Semana 2. Miércoles 18 – 20 hrs (online) • Semana 3. Viernes 12 – 16.30 hrs (Presencial) • Semana 4. Miércoles 18 – 20 hrs (online) • Semana 5. Miércoles 18 – 20 hrs (online) • Semana 6. Viernes 12 – 16.30 hrs (Presencial)
Evaluación	Por definir
Bibliografía	Por definir