



fcfm

Escuela de Ingeniería
y Ciencias
FACULTAD DE CIENCIAS
FÍSICAS Y MATEMÁTICAS
UNIVERSIDAD DE CHILE

GUÍA DE PRÁCTICA PROFESIONAL II

DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA DE MINAS



1. INTRODUCCIÓN

Esta guía es obligatoria para los/as estudiantes ingresados/as a la FCFM de 2019 en adelante. Los/as alumnos/as antiguos/as pueden optar entre esta guía (MI5900 y MI5901 de dos meses de duración) o seguir el plan anterior (MI5901 y MI6901, ambos de un mes de duración).

En el contexto del rediseño curricular de la formación en Ingeniería y Ciencias, las prácticas profesionales han sido definidas como hitos evaluativos del Perfil de egreso de la carrera de la FCFM, pues ellas corresponden a actividades curriculares que permiten evidenciar y monitorear el logro de una serie de competencias relevantes comprometidas en dicho perfil. Además, permite darle la posibilidad a los/as estudiantes de demostrar de manera auténtica los logros desarrollados en su formación hasta el momento en donde se ubica la práctica según plan de estudio.

Por tanto, en cada práctica profesional el/la estudiante cumple un rol central y protagónico, pues tendrá la oportunidad para demostrar desempeños tanto de las competencias específicas de su formación como de las competencias genéricas tales como trabajo en equipo, comunicación académica y profesional, compromiso ético e innovación. Ésta es la segunda práctica y considera desempeños observables, considerando el avance curricular del/la estudiante.

Por otra parte, las prácticas profesionales constituyen una valiosa oportunidad para vincular la universidad con la empresa a través de los/as estudiantes.

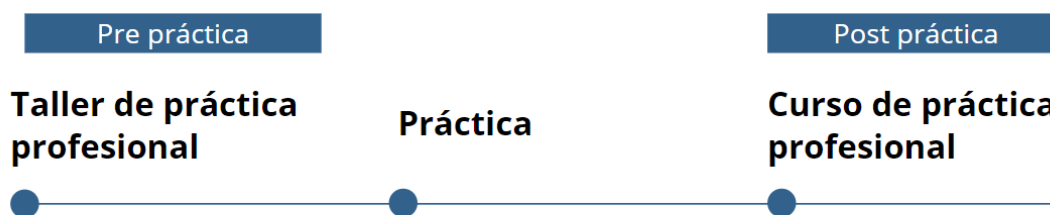
Actividad curricular	Taller de práctica profesional II	Código	MI5900	Créditos	1
	Práctica profesional II	Código	MI5901	Créditos	13

2. CARACTERÍSTICAS DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL II

Las prácticas profesionales son consideradas como parte del aseguramiento interno de la calidad de la propuesta formativa de la carrera y con el sello de Facultad, lo que permite la mejora continua en los procesos de evaluación.

En este contexto se ha diseñado una propuesta de actividad curricular de práctica profesional, que articula el proceso formativo con el desempeño en contextos auténticos laborales y lo alinea con las competencias del perfil de egreso comprometidas en la formación.

La práctica profesional se organiza en un ciclo que contempla tres etapas: Taller de Práctica profesional II, Práctica profesional y Curso de Práctica Profesional II.



2.1. ¿Qué se debe hacer en cada etapa?

Etapa de prepráctica – Taller de Práctica Profesional II

Las principales tareas que deben ejecutar los/as estudiantes en esta etapa son:

1. inscribir la actividad curricular Taller de Práctica Profesional II;
2. desarrollar las cápsulas de las competencias genéricas en la plataforma EOL (Oficina de Educación Online): comunicación académica y profesional, compromiso ético, trabajo en equipo e innovación;
3. buscar y seleccionar la práctica;
4. diseñar un Plan de práctica que se entrega durante el Taller de práctica profesional para ser aprobado por el/la Coordinador/a de práctica del Departamento. Si el Plan de práctica es rechazado, el/la estudiante debe volver a presentarlo antes de iniciar la práctica.

Importante: Si el Plan de práctica entregado y aprobado tiene diferencias con la labor que el/la estudiante finalmente ejecuta durante su práctica profesional, debe mencionar y/o

explicar estas diferencias en el informe de práctica. Este informe es entregado en el período de post práctica, durante el curso de Practica Profesional II.

Etapa de Práctica profesional II

Las principales tareas que el/la estudiante debe desarrollar en esta etapa son:

1. implementar el plan de práctica aprobado por el/la coordinador/a de práctica o bien ajustarlo conforme a las necesidades del contexto;
2. asistir a la práctica conforme a lo comprometido con la institución y/o empresa.

Importante: Se sugiere ir desarrollando el informe durante la implementación de la práctica. Correspondería en esta etapa, registrar evidencias posibles de ser presentadas en el informe de práctica respecto del desempeño asociado a las competencias genéricas y que podrían ser, por ejemplo, una planificación semanal diseñada por el o la practicante; autopercepción del quehacer tanto en el trabajo en equipo, en la comunicación con los pares, en el cumplimiento de plazos según tarea, entre otros.

Etapa de post práctica – Curso Práctica Profesional II

Las principales tareas que se deben desarrollar en esta etapa son:

1. inscribir la actividad curricular: “Práctica Profesional II”;
2. entregar el informe, y desarrollar una presentación oral si el Departamento lo requiere.

3. DESCRIPCIÓN DE LOS PRINCIPALES DESEMPEÑOS ESPERADOS POR PARTE DEL/LA ESTUDIANTE EN LA PRÁCTICA PROFESIONAL II

3.1. Aspectos generales

La práctica tiene como propósito principal que los/as estudiantes deben incorporarse a dinámicas de trabajo de una organización, considerando, a lo menos, el cumplimiento de las siguientes responsabilidades profesionales:

- una jornada laboral que le permita cumplir los propósitos comprometidos, en modalidad presencial y/o teletrabajo;
- la participación si corresponde en un equipo de trabajo;
- la interacción con su jefatura y/o pares si corresponde;
- autoevaluación y/o autopercepción del desempeño, logrando tener un análisis crítico del quehacer laboral;
- diseño del informe de práctica según estructura solicitada por el Departamento;
- exposición oral de los resultados de su trabajo de práctica dependiendo de lo solicitado por el Departamento.

3.2. Aspectos específicos: tareas asociadas a las competencias específicas atribuidas para la práctica profesional I

Se presentan a continuación las tareas asociadas a las competencias del perfil de egreso de la carrera. Los/as estudiantes podrán realizar alguna de **las tareas que están contempladas o señaladas en la tabla que se presenta a continuación**. Un elemento común es que al final del proceso debe producir su informe de práctica donde analizará los principales aspectos de su labor, así como los resultados del quehacer realizado.

Importante: considerar estas tareas al momento de buscar práctica y al diseñar el Plan de práctica que deben entregar en el Taller de práctica profesional.

Práctica II

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE1: Analizar datos y elaborar modelos para la caracterización geo-minero-metalúrgica de materiales, recursos minerales y procesos.

CE2: Concebir, diseñar, optimizar e implementar soluciones científico-tecnológicas en explotación de yacimientos, procesamiento de minerales o metalurgia extractiva.

CE3: Diseñar operaciones y proyectos mineros, aplicando conocimientos de ingeniería y gestión.

ACTIVIDADES

- 1.1. Observar operaciones unitarias.
- 1.2. Tomar datos en terreno.
- 1.3. Aplicación de técnicas estadísticas al análisis de datos de caracterización geo-minero-metalúrgica.
- 1.4. Registrar tiempos, consumos, eficiencias y otros parámetros de operaciones unitarias.
- 1.5. Relacionar planos con obras e instalaciones físicas.
- 1.6. Obtener información de procedimientos operacionales en su aplicación práctica.
- 1.7. Caracterizar materiales.
- 1.8. Elaborar diagramas de procesos de operaciones reales.
- 2.1. Cálculo de rendimiento y productividad.
- 2.2. Realizar diagnósticos de calidad, productividad, seguridad y otros de operaciones mineras.
- 2.3. Análisis crítico de procesos tecnológicos característicos de la industria minera (construcción, operación, mantención u otras).
- 2.4. Proponer mejoras a operaciones unitarias, tanto en aspectos técnicos como administrativos.
- 2.5. Planificar campañas de realización de pruebas de verificación tecnológica.
- 2.6. Bosquejar o desarrollar modelos físicos o virtuales relacionados con la industria minera.
- 2.7. Analizar metodologías de mejora técnica continua.
- 3.1. Realizar registros y mediciones de características de operaciones y procesos.
- 3.2. Aplicar herramientas adecuadas para crear, completar y presentar bases de datos.
- 3.3. Proponer formatos de informes, tablas, gráficos y otros.
- 3.4. Planificar, diseñar y/o hacer encuestas de opinión y percepción.

CE4: Gestionar, coordinar y supervisar de manera sustentable operaciones y proyectos en evaluación de yacimientos, geomecánica, explotación minera, procesamiento de minerales y metalurgia extractiva.

CE5: Evaluar y/u optimizar técnica y económicamente recursos, procesos y proyectos de ingeniería en el ámbito de la industria minera, incorporando las dimensiones sociales, ambientales e interpersonales.

- 3.5. *Analizar modelos de negocio y de proceso administrativo.*
- 3.6. *Desarrollar análisis FODA, bow-tie, de riesgos y similares.*
- 3.7. *Definición de estrategias, métodos y sistemas de recolección y protección de información de control de procesos productivos y administrativos.*
- 3.8. *Imaginar soluciones innovadoras para resolver aspectos de procesos administrativos.*
- 3.9. *Analizar y recomendar sistemas de priorización de aplicación de recursos.*
- 3.10. *Aplicar en forma innovativa herramientas de cálculo (computacionales y otras) para abordar problemas de ingeniería y/o gestión.*
- 3.11. *Definición, medición y registro de indicadores (KPI) para operaciones o procesos.*
- 4.1. *Incorporar en las actividades laborales los principios de prevención de riesgos y accidentes.*
- 4.2. *Considerar en forma prioritaria los parámetros medioambientales en las tareas que realiza.*
- 4.3. *Realizar análisis ESG de las actividades y proyectos en que participa.*
- 4.4. *Identificar información que es crítica para proyectar y gestionar operaciones.*
- 4.5. *Participar en campañas de recolección de información ambientalmente relevante.*
- 5.1. *Analizar en qué medida la organización en que realizó la Práctica Profesional haya propendido a la excelencia en los proyectos, operaciones y procesos en que le tocó participar.*
- 5.2. *Diagnóstico y evaluación (financiera, social y ambiental) de una solución propuesta para una deficiencia identificada en el lugar de la Práctica.*
- 5.3. *Proponer medidas que permitan mejorar la eficiencia y eficacia de operaciones unitarias específicas.*
- 5.4. *Desarrollar un proyecto relacionado con el funcionamiento de la unidad en que realiza la Práctica, que aporte soluciones potenciales a un problema real identificado.*

- 5.5. Proponer y/o aplicar protocolos de ingeniería para asegurar el cumplimiento de la materialización de un proyecto en aspectos de programa, costo, calidad y sustentabilidad (social y ambiental).

Competencias genéricas

CG1: Comunicación académica y profesional

Comunicar en español de forma estratégica, clara y eficaz, tanto en modalidad oral como escrita, puntos de vista, propuestas de proyectos y resultados de investigación fundamentados, en situaciones de comunicación compleja, en ambientes sociales, académicos y profesionales.

- 6.1. Análisis crítico de la calidad de la comunicación al interior de la unidad (empresa, departamento, sección, etc.) en que desarrolló su Práctica Profesional.
- 6.2. Identificación de brechas en los procesos de comunicación que le tocó experimentar durante la Práctica Profesional.
- 6.3. Realizar análisis bibliográficos, identificando las fuentes y los aportes principales que los textos consultados hacen al tema de interés.
- 6.4. Proponer formatos de registro, presentación y seguimiento de información.
- 6.5. Realizar presentaciones audiovisuales a su equipo de trabajo, a supervisores y/o a auditorios externos.
- 6.6. Redactar informes técnico-profesionales, tanto para la organización misma en que se realiza la Práctica Profesional, como para terceros (clientes, comunidad, autoridades, etc.).

CG2: Comunicación en inglés

Leer y escuchar de manera comprensiva en inglés una variedad de textos e informaciones sobre temas concretos o abstractos, comunicando experiencias y opiniones, adecuándose a diferentes contextos y a las características de la audiencia.

- 7.1. Leer y comprender textos (papers, catálogos y otros) en inglés.
- 7.2. Traducir información del inglés al castellano y/o viceversa.

CG3: Compromiso ético

Actuar de manera responsable y honesta, dando cuenta en forma crítica de sus propias acciones y sus consecuencias, en el marco del respeto hacia la dignidad de las personas y el cuidado del medio social, cultural y natural.

- 8.1. Identificar los intereses de los diferentes actores en una situación conflictiva.
- 8.2. Reconocer conflictos entre intereses y entre estos y los valores declarados por la organización.
- 8.3. Identificar y describir eventuales soluciones a situaciones de conflicto de interés que observe durante su Práctica.

CG4: Trabajo en equipo

Trabajar en equipo, de forma estratégica y colaborativa, en diversas actividades formativas, a partir de la

- 9.1. Identifica la estructura organizacional de la sección/faena/gerencia en que realiza su Práctica Profesional.
- 9.2. Analizar críticamente el desempeño de diferentes actores en un equipo de trabajo que

autogestión de sí mismo y de la relación con el otro, interactuando con los demás en diversos roles: de líder, colaborador u otros, según requerimientos u objetivos del trabajo, sin discriminar por género u otra razón.

CG5: Sustentabilidad

Concebir y aplicar nuevas estrategias de solución a problemas de ingeniería y ciencias en el marco del desarrollo sostenible, considerando la finitud de recursos, la interacción entre diferentes actores sociales, ambientales y económicos, además de las regulaciones correspondientes.

CG6: Innovación

Concebir ideas viables y novedosas que generen valor para resolver necesidades latentes, materializadas en productos, servicios o en mejoras a procesos dentro de un sistema u organización, considerando el contexto sociocultural y económico y los beneficios para el usuario.

CG7: Emprendimiento

Identificar y evaluar oportunidades aprovechables para crear e introducir nuevos servicios o productos con valor económico y social, a partir de la toma de decisiones en un contexto complejo de incertidumbre, demostrando motivación e iniciativa en su quehacer.

integra durante su Práctica, en especial su propio rol y la manera de maximizar su aporte personal al resultado global del equipo.

9.3. *Establecer relaciones profesionales y personales positivas con los demás integrantes del grupo con quienes le tocó trabajar.*

9.4. *Coordinar tareas al interior del grupo con que desarrolló su Práctica.*

9.5. *Identificar y proponer opciones de mejora a la interacción entre integrantes de su equipo de trabajo.*

10.1. *Identificar brechas y oportunidades de mejora en aspectos sociales, ambientales y de gobernanza del lugar en que desarrolló la Práctica.*

10.2. *Proponer acciones conducentes a mejorar la huella hídrica y de carbono de alguna operación unitaria observada durante la Práctica.*

11.1. *Diseñar formatos nuevos para informes, gráficos y tablas.*

11.2. *Aplicar durante la Práctica herramientas de cálculo conocidas en forma novedosa.*

12.1. *Proponer actividades que pueden dar lugar a un emprendimiento nuevo independiente.*

12.2. *Participar en la concepción de spin-offs tecnológicos relacionados con la industria extractiva.*

4. EVALUACIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL II

La práctica profesional II será evaluada durante el curso de Práctica Profesional II a través de los siguientes instrumentos:

4.1. Evaluación del supervisor/a de práctica

Evaluación que realiza el/la supervisor/a de práctica de la empresa u organización respecto del desempeño del/la estudiante en las competencias genéricas (comunicación profesional, compromiso ético, trabajo en equipo e innovación), y en los desempeños y/o tareas comprometidas en el plan de práctica. El/la supervisor/a recibe desde la universidad una pauta de evaluación.

4.2. Evaluación del informe de práctica y presentación oral del trabajo de práctica

El informe debe seguir la estructura que se señala más adelante. Este documento es el medio para comunicar las tareas realizadas y permitirá presentar lo realizado durante el período de práctica.

La nota final de práctica se calcula considerando estos instrumentos con las siguientes ponderaciones.

20% Evaluación supervisor/a de práctica + **80%** Informe de práctica

Se debe tener en consideración que, para la aprobación de los cursos, tanto la evaluación de la práctica por parte del supervisor de la práctica como la nota del informe **deben ser igual o superior a 4.0 de forma independiente.**

5. ESTRUCTURA DEL INFORME DE PRÁCTICA PROFESIONAL II

5.1. Propósito

El objetivo de las prácticas es que el/la estudiante desarrolle su conocimiento de la realidad laboral e institucional en que le corresponderá insertarse profesionalmente al término de sus estudios, a la vez que pueda aplicar los conocimientos y habilidades aprendidas y desarrolladas durante sus estudios a situaciones concretas. También deben servir para que el/la estudiante se relacione con diferentes profesionales, faenas, empresas e instituciones, por lo que es deseable que las prácticas previstas en el programa de la carrera no se hagan en un mismo establecimiento o tarea, sino que preferentemente expongan al/la estudiante

a diferentes realidades.

5.2. Contenido

Al término de su práctica y dentro de los plazos fijados por la Escuela de Ingeniería, el/la estudiante deberá entregar un informe que permita evaluar esta actividad. La elaboración de este informe se deberá ceñir a la siguiente pauta.

1. Portada

La portada será de fondo blanco y contendrá al menos la siguiente información:

- título y código de la práctica
- institución, faena o empresa en que se realizó la práctica
- período en que se realizó la práctica
- nombre y datos de contacto del/la estudiante
- fecha de entrega del informe.

2. Resumen

Es una síntesis del informe completo, donde se describen los principales contenidos de este. No corresponde a una introducción. Tendrá una extensión inferior a una página y deberá ser autocontenido. No incluirá figuras ni referencias a otras partes del informe.

Una pauta tentativa del resumen es:

- nombre y localización de la institución, faena o empresa
- actividad de la institución
- resumen de las actividades desarrolladas durante la práctica
- conclusiones del trabajo realizado durante la práctica.

Además del Resumen en castellano, se entregará una traducción (Abstract) en inglés.

3. Índice

4. Introducción

En esta sección se identifica la institución en que se realizó la práctica, el período, el calendario de las actividades realizadas, nombres de supervisores a cargo y otra información de carácter similar.

Su extensión será de máximo dos páginas.

5. Antecedentes

Esta sección incorpora una breve reseña monográfica de la institución, empresa o faena en que se realizó la práctica, así como de las áreas en que específicamente se desempeñó el/la estudiante.

Su extensión no excederá cuatro páginas. Si se cuenta con mucha información, ésta se acompañará como anexo.

6. Desarrollo de la práctica

Esta es la sección medular del informe. En ella se describen las tareas encomendadas y el trabajo desarrollado. En caso de haberse realizado algún estudio o informe durante la práctica, se reproducirán aquí sus secciones principales.

El objetivo de esta sección es reflejar lo más fehacientemente posible el contenido del trabajo realizado durante el período de práctica.

La extensión de esta sección no excederá diez páginas. Podrá incluir cuadros y figuras. En caso de haber tablas detalladas, cuadros complementarios, memorias de cálculo, planillas de registro, archivos fotográficos u otros documentos que acrediten el trabajo, se acompañarán como anexos.

Al término de esta sección, se insertará un párrafo en que se describan los cambios realizados en la práctica con respecto al Plan de Práctica elaborado durante el curso MI5900, identificando aquellos aspectos en que la práctica realizada haya resultado distinta a lo planificado y comentando/explicando las discrepancias relevantes.

7. Análisis

En esta sección el/la estudiante analiza las situaciones y/o resultados relacionados con el trabajo realizado durante la práctica, aplicando su criterio personal y lo aprendido en la universidad. El análisis debe aportar argumentos y se referirá tanto a aspectos técnicos como a otros temas que hayan llamado la atención del/la estudiante o en que se haya visto involucrado/a.

El/la estudiante deberá analizar en particular las situaciones con que se haya visto confrontado/a o que haya observado durante su período de práctica y que dicen relación con aspectos tales como:

- ética laboral y profesional
- trabajo en equipo
- comunicación entre personas
- liderazgo e iniciativa
- innovación en aspectos técnicos o de gestión
- sustentabilidad.

La extensión de esta sección será de no más de tres páginas.

8. Conclusiones

En esta sección se presentan ordenadamente las conclusiones a que ha llegado el/la estudiante, en base a los análisis desarrollados en la sección anterior. Las conclusiones y eventuales recomendaciones deben resultar del trabajo desarrollado y del análisis efectuado; no deben aparecer conclusiones sin sustento. Esta sección no excederá de una página.

9. Bibliografía

En caso de haber citado otras fuentes en el informe, se incorporará la bibliografía correspondiente utilizando las normas oficiales de la Universidad.

(<http://bibliotecas.uchile.cl/servicios/referencias-bibliograficas.pdf>).

10. Anexos

En anexos se acompañará la documentación complementaria mencionada más arriba, así como otra documentación que el/la estudiante estime oportuna.

5.3. Aspectos formales

- El informe deberá entregarse en la Secretaría Docente del Departamento antes de la fecha que cada semestre se comunicará oportunamente.
- El informe se escribirá con tipografía Arial tamaño 11 (o similar), con interlineado de 1,5 y con márgenes de 2,5 cm.
- Se deberá cuidar el idioma, utilizando preferentemente lenguaje profesional para describir y comentar el trabajo y las instalaciones.
- El informe se evaluará de acuerdo con la PAUTA PARA EVALUACIÓN DE INFORMES DE PRÁCTICA, dando especial énfasis al aporte y análisis del/la estudiante por sobre la reproducción de antecedentes oficiales obtenidos con relación a la práctica.

Vigencia desde:	Primavera 2023
Elaborado por:	Hans Göpfert
Revisado por:	Área de Gestión Curricular