



**FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
CARRERA SOCIOLOGÍA**

PROGRAMA DE ASIGNATURA

PROFESOR (ES / AS) : Pablo Pérez Ahumada

E-MAIL : pabloperez@uchile.cl

PROGRAMA		
1. Nombre de la actividad curricular		
Sociología del trabajo		
2. Nombre de la actividad curricular en inglés		
<i>Sociology of work</i>		
3. Unidad Académica / organismo de la unidad académica que lo desarrolla		
Departamento de Sociología		
4. Ámbito		
Metodología de la investigación		
5. Horas de trabajo	presencial (del estudiante)	no presencial (del estudiante)
6		
6. Tipo de créditos		
SCT	3,0	3,0
7. Número de créditos SCT – Chile		
4		
8. Horarios		
Por definir		
9. Salas		
Por definir		

10. Requisitos	
11. Propósito general del curso	<ul style="list-style-type: none"> • Introducir a los y las estudiantes en la sociología del trabajo y en el estudio de las relaciones laborales a través de una revisión de los debates principales que han atravesado a la disciplina en las últimas décadas
12. Competencias a las que contribuye el curso	<ul style="list-style-type: none"> • Analizar los debates y corrientes principales de la sociología del trabajo • Identificar los aspectos centrales de las relaciones laborales y de las variaciones internacionales observadas, por ejemplo, en el tipo de legislación laboral y movimiento sindical predominante en cada país • Identificar cómo dichas variaciones permiten explicar diferencias en el grado de organización y poder de actores como los sindicatos
13. Sub competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Identificar las corrientes teóricas principales desarrolladas en las últimas décadas para explicar las transformaciones del trabajo y de las relaciones laborales • Conocer cómo dichas corrientes teóricas se han traducido en investigaciones empíricas, nacionales e internacionales, sobre trabajo, relaciones laborales y acción colectiva en el lugar de trabajo • Diseñar propuestas de investigación centradas en la literatura reciente sobre trabajo y relaciones laborales
14. Resultados de Aprendizaje 1.- Conoce los diferentes enfoques desarrollados en la investigación sobre trabajo y relaciones laborales 2.- Conoce cómo dichos enfoques se han traducido en investigaciones empíricas orientadas a estudiar las transformaciones recientes del trabajo, de las relaciones laborales y de actores colectivos como los sindicatos 3.- Es capaz de elaborar propuestas de investigación centradas en la literatura reciente sobre trabajo y relaciones laborales	
15. Saberes / contenidos	

**Unidad I. La sociología del trabajo hoy**

1. ¿Qué es la sociología del trabajo?
2. La sociología ante el trabajo en el siglo XXI: feminización, flexibilidad, informalidad y precariedad laboral
3. La sociología ante fenómenos emergentes: revitalización sindical, cambio tecnológico y trabajo de plataformas

Unidad II: La Teoría de los Procesos de Trabajo

1. El análisis clásico de H. Braverman
2. Las generaciones posteriores (“post Braverman”) de la teoría de procesos de trabajo
3. La recepción internacional y latinoamericana de la teoría de procesos de trabajo
4. La teoría de procesos de trabajo a la luz de las transformaciones recientes del del trabajo (por ejemplo, trabajo de plataformas)

Unidad III: Relaciones laborales, instituciones y poder de clase

1. Variaciones institucionales y sus efectos: el enfoque neo-corporativista
2. Variaciones políticas y sus efectos: el enfoque de los recursos de poder
3. Instituciones y coordinación entre empresas: el enfoque de las Variedades de Capitalismo
4. Convergencia neoliberal: ¿El fin de los tipos de capitalismo?
5. El modelo laboral chileno en contexto comparado

Unidad IV. Trabajo en las primeras décadas del siglo XXI

1. Poder sindical el siglo XXI: actualizaciones del enfoque de recursos de poder
2. Sindicatos y género
3. Nuevas formas de trabajo: organización entre trabajadores/as de plataformas
4. Más allá de los sindicatos: poder empresarial

16. Metodología

El curso se consta de las siguientes actividades:

- Clases expositivas a cargo del docente
- Presentación en grupos de los/as estudiantes



- Realización de un trabajo grupal (3 – 4 personas) a lo largo del semestre, el cual se traducirá en un artículo que se entregará al final del curso

17. Evaluación

- **Asistencia y participación en clases y talleres (10%):** se controlará asistencia todas las semanas. El 100% de asistencia será evaluado con nota máxima y el 57% con un 4,0. El resto de las notas se calculará proporcionalmente.
- **Presentación de texto en clases y fichas (20%):** algunas semanas, los grupos estarán a cargo de presentar un texto obligatorio y al menos dos lecturas complementarias (ver calendarización). La presentación de los textos deberá ir acompañado de una ficha bibliográfica para cada texto.
- **Trabajo grupal (3 – 4 personas) de investigación realizado a lo largo del semestre (70%):** los/as estudiantes deberán realizar un trabajo de investigación durante todo el semestre. La evaluación global del trabajo está dividida en tres entregas/actividades:
 1. La semana 6 los grupos deberán hacer la primera entrega (20%). Ésta corresponde a un avance que debe incluir revisión bibliográfica inicial, pregunta y objetivos de investigación y propuesta metodológica. Fecha entrega: martes 16 de abril, 18:00.
 2. La semana 12 los grupos deberán hacer la segunda entrega (20%). Además de lo incluido en la entrega 1, esta entrega deberá mostrar los hallazgos preliminares de la investigación. Fecha entrega: martes 28 de mayo, 18:00.
 3. La semana 15 los grupos deberán entregar el informe final (30%). Esta entrega incluye todo lo incluido en los avances, sumado a los comentarios recibidos a lo largo del semestre. Fecha entrega: miércoles 3 de julio, 18:00.

18. Requisitos de aprobación

- Asistencia obligatoria de acuerdo a reglamento de la Facultad y según lo permitan las condiciones sanitarias.
- Requisitos para presentación a examen:
 - El examen será oral. Nota para eximirse: 5,5
 - Para dar el examen en primera oportunidad se requiere una nota igual o superior a 3.5.
 - Para dar el examen en segunda oportunidad no hay requisitos.
- Nota de aprobación mínima: 4,0.

"Las situaciones no cubiertas por este programa se resolverán por las disposiciones existentes en el Reglamento General de Estudios de Pregrado de la Facultad de Ciencias Sociales (Decreto Exento



N°0045106 del 24 de noviembre de 2017). Por último, se advierte que todo acto que falte a la ética e integridad académica, será sancionado a partir de las medidas establecidas en los reglamentos existentes en la Universidad de Chile, y que velan por asegurar la calidad en la formación académica".

19. Palabras Clave

Trabajo, relaciones laborales, poder de clase, sindicatos, empresas, investigación comparativa

20. Bibliografía Obligatoria

Unidad I. La sociología del trabajo hoy

- Aravena, Antonio. 2016. "La Recuperación de Los Estudios Laborales En Chile (1990-2014)." En Los Estudios Laborales En América Latina. Editado por Enrique De la Garza Toledo. México, DF: Anthropos - UAM. Disponible en U-Cursos
- Bellido de Luna, Daina. 2021. "[Despolitización del movimiento laboral chileno: análisis desde la perspectiva de acción política como estrategia de revitalización sindical.](#)" *Sociología del Trabajo*, no. 98 (July): 85–96.
- De la Garza, Enrique 2017. "[¿Qué es el trabajo no clásico?](#)", *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, Vol. 22, No. 36: 5-44.
- Elbert, Rodolfo. 2015. "[Informalidad En La Estructura de Clases de Argentina: ¿Es El Proletariado Informal Una Nueva Clase Social?](#)" *Revista Pilquen* 18 (3): 50–65.
- Silver, Beverly. En prensa. Teorizando la clase trabajadora en el capitalismo global del siglo XXI. En Atzeni, M. (Ed.). Trabajo y trabajadores en el capitalismo global: temas contemporáneos y aspectos teóricos. Disponible en U-Cursos
- OHL. 2020. "[Informe Anual de Huelgas Laborales 2019.](#)" Santiago, Chile: Observatorio de Huelgas Laborales (OHL) - COES/UAH.

Unidad II. La Teoría de los Procesos de Trabajo

- Arruzza, Cinzia. 2021. Feminismo, clase y reproducción social. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales.](#) Bs Aires: CEIL - CONICET
- Braverman, H. 1981. Trabajo y capital monopolista. La degradación del trabajo en el siglo XX. México: Ed. Nuestro Tiempo. Caps. 1, 4 (especialmente) y 5. Disponible en U-Cursos.
- Burawoy, Michael. 1989. El Consentimiento en la producción: los cambios del proceso productivo en el capitalismo monopolista. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Caps. 2 y 3. Disponible en U-Cursos.

- Gutiérrez Crocco, F. y M. Atzeni. 2022. [“Entre Precarización, Control Algorítmico y Movilización. Efectos de La Pandemia de COVID-19 En Las y Los Repartidores de Plataformas En Argentina y Chile.”](#) *Revista Internacional Del Trabajo* 141 (3): 489–511.
- Pérez Ahumada, P. y Cifuentes, L. 2021. Industria de servicios, empleo en el sector privado y clase social: aportes desde la Teoría de Procesos de Trabajo. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales](#). Bs Aires: CEIL – CONICET
- Thompson, Paul, y Chris Smith. 2009. «Waving, Not Drowning: Explaining and Exploring the Resilience of Labor Process Theory». *Employee Responsibilities and Rights Journal* 21 (3): 253-62. Disponible en U-cursos.
- Woodcock, Jamie. 2021. El panóptico algorítmico en Deliveroo: medición, precariedad y la ilusión de control. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales](#). Bs Aires: CEIL – CONICET

Unidad III. Relaciones laborales, instituciones y poder de clase

- Baccaro, Lucio, and Chris Howell. 2017. *Trajectories of Neoliberal Transformation: European Industrial Relations Since the 1970s*. Cambridge: Cambridge University Press. Caps 1, 2 y 3. Disponible en U-cursos.
- Etchemendy, Sebastián. 2019. [“Coordinación Salarial Gubernamental e Inter-Sectorial en el Neo-Corporativismo Segmentado: Orígenes y Desempeño en Argentina y Uruguay \(2005-2015\)”](#) *Revista de la SAAP*, vol 13, n 2, 2019.
- Hall, Peter H., y David Soskice. 2006. [“A propósito de los capitalismo contemporáneos: Variedades de capitalismo: Algunos aspectos fundamentales”](#). *Desarrollo Económico* 45(180):573–90.
- Korpi, Walter. 1985. “Power Resources Approach vs. Action and Conflict: On Causal and Intentional Explanations in the Study of Power”. *Sociological Theory* 3(2):31–45.
- Narbona, Karina. 2014. [“Antecedentes del modelo de relaciones laborales chileno”](#). Santiago: Observatorio Social del Proyecto, Plataformas Territoriales por los Derechos Económicos y Sociales.
- Pérez Ahumada, Pablo. 2023. Building Power to Shape Labor Policy: Unions, Employer Associations, and Reform in Neoliberal Chile. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press. Cap. Introducción, Caps. 1, 2 y 4.
- Pérez Ahumada, Pablo, and Gino Ocampo. 2023. [“Conflictividad Laboral En Contextos de Fragmentación y Pluralismo Sindical. Análisis Empírico Del Caso de Chile.”](#) *Revista Internacional Del Trabajo* 142 (3): 499–521. Disponible en U-cursos.

- Schmitter, Philippe C. 1974. "Still the century of corporatism?" *The Review of Politics* 36(1):85–131. Versión en español: https://fundamentoscpuba.files.wordpress.com/2020/05/schmitter-philippe.-1992-1974.-c2bfcontinc3baa-el-siglo-del-corporativismo_e2809d.pdf

IV. Trabajo en las primeras décadas del siglo XXI

- Fairfield, Tasha. 2018. "Poder estructural en economía política comparada: perspectivas desde la formulación de políticas públicas". Pp. 147 – 184 en González, F. & A. Madariaga, La constitución social, política y moral de la economía chilena. Santiago: RIL Editores
- Godinho Delgado, Didice. 2022. "[Las Mujeres y La Agenda de La Justicia de Género en El Sindicalismo de América Latina y El Caribe.](#)" Fundación Friedrich Ebert - FES.
- Federici, Silvia. En prensa. La reproducción de la fuerza de trabajo en la economía global y la inacabada revolución feminista. En Atzeni, M. (Ed.). Trabajo y trabajadores en el capitalismo global: temas contemporáneos y aspectos teóricos. Disponible en U-Cursos
- Morales Muñoz, Karol, y Paula Abal Medina. 2020. "[Precarización de plataformas: El caso de los repartidores a domicilio en España](#)". *Psicoperspectivas. Individuo y Sociedad* 19 (1).
- Morris, Pablo. 2021. [Trabajo en plataformas en Chile y desafíos para el trabajo decente: situación actual y lineamientos para diseñar políticas públicas dirigidas al sector.](#) Santiago: Comisión Económica para América Latina y el Caribe.
- Osorio, Sebastián, and Diego Velásquez. 2022. "[El Poder Sindical En El 'Estallido Social' Chileno. La Huelga General de Noviembre de 2019.](#)" *Revista Española de Sociología* 31 (1): 1–21.
- Pérez Ahumada, Pablo. 2023. Building Power to Shape Labor Policy: Unions, Employer Associations, and Reform in Neoliberal Chile. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press. Cap. 5. (Versión en español disponible en U-cursos)
- Schmalz, Stefan, Carmen Ludwig, y Edward Webster. 2018. "[The power resources approach: developments and challenges](#)". *Global Labour Journal* 9(2):113–34.
- Riquelme, Verónica & Ximena Valencia. 2017. Participación de las mujeres en el mundo sindical. Los desafíos de género en el nuevo siglo. En Trabajadores & Trabajadoras. Procesos y Acción Sindical En El Neoliberalismo Chileno,

1979-2017, editado por Julio Pinto, José I. Ponce, and Camilo Santibáñez, 301–32. Valparaíso: Editorial América en Movimiento. Disponible en U-cursos.

21. Bibliografía Complementaria

Unidad I

- Aravena, Antonio, and Daniel Núñez. 2009. El Renacer de La Huelga Obrera En Chile: El Movimiento Sindical En La Primera Década Del Siglo XXI. Santiago: Instituto de Ciencias Alejandro Lipschutz (ICAL).
- Atzeni, Maurizio. En prensa. Introducción: perspectivas interdisciplinarias sobre trabajo y acción colectiva en el contexto de la globalización neoliberal. En Atzeni, M. (Ed.). Trabajo y trabajadores en el capitalismo global: temas contemporáneos y aspectos teóricos.
- Bialakowsky, Alberto, and Javier Hermo. 2015. “Repensar la sociología del trabajo desde el Sur Global. Nuevos y viejos desafíos para comprender los procesos sociales de trabajo en el capitalismo globalizado.” *Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales* 60 (224). Universidad Nacional Autónoma de México, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales: 45–70.
- Castillo, Juan José (2000), “La Sociología del Trabajo hoy: la genealogía de un paradigma”, en De la Garza, E. (coordinador), Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo, Fondo de Cultura Económica, pp. 39- 64. <https://docta.ucm.es/rest/api/core/bitstreams/98fb83d8-8d58-41cb-9498-073135622736/content>
- De la Garza Toledo, Enrique. 2016. “[Los estudios laborales en América Latina al inicio del siglo XXI](#)”. Algarrobo-MEL 5: 1–27.
- Standing, Guy. (2013). El precariado. Una nueva clase social. Barcelona: Pasado y Presente. Leer capítulos 1, 2 y 3.
- Standing, Guy. (2014). Por qué el precariado no es un concepto “espurio”. *Sociología del Trabajo* 82: 7 – 15.
- Wright, E. O. 2016. ¿Es una clase el precariado? En Comprender las clases sociales. Madrid: AKAL

Unidad II

- Carter, B. y Brook, P. 2021. Clase, proceso de trabajo y explotación. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales](#). Bs Aires: CEIL – CONICET.

- García Calavia, Miguel Angel. 1999. [“Trabajo y capital monopolista’, veinticinco años después: Un texto clásico todavía vigente”](#). *Cuadernos de relaciones laborales*, nº 14. Escuela de Relaciones Laborales: 193–218.
- Gutiérrez-Crocco, Francisca, Angel Martin-Caballero, y Andrés Godoy. 2023. [“The Impact of Remote Work on Managerial Compliance: Changes in the Control Regime over Line Managers”](#). *Work, Employment and Society*
- Smith, C. and Ngai, P. 2021. Clase y precariedad: una unión desdichada en la formación de la clase trabajadora China. Carter, B. y Brook, P. 2021. Clase, proceso de trabajo y explotación. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales](#). Bs Aires: CEIL – CONICET.
- Smith, Chris, y Paul Thompson. 1998. [Re-Evaluating the Labour Process Debate](#). *Economic and Industrial Democracy* 19 (4): 551-77.
- Thompson, P. y C. Smith. 2010. *Working Life: Renewing Labour Process Analysis*. Basingstoke: Palgrave Macmillan.
- Vidal, Matt. 2021. Contradicciones del proceso de trabajo, empoderamiento de trabajadores/as e ineficiencia capitalista. En Atzeni et al. (Eds). [Clase, proceso de trabajo y reproducción social: ampliando las perspectivas de los estudios laborales](#). Bs Aires: CEIL – CONICET

Unidad III

- Drake, Paul W. 2003. “El Movimiento Obrero En Chile: De La Unidad Popular a La Concertación.” *Revista de Ciencia Política* 23 (2): 148–58.
- Durán, Gonzalo, y Marco Kremerman. 2015. *Sindicatos y Negociación Colectiva. Panorama estadístico nacional y evidencia comparada*. Santiago: Fundación SOL
- Feres, María Ester, Irene Rojas, Diego López, and Gonzalo Durán. 2009. *Negociación Colectiva En Chile. Debilidad de Un Derecho Imprescindible*. Santiago, Chile: Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo.
- Edlund, Jonas, and Arvid Lindh. 2015. “The Democratic Class Struggle Revisited: The Welfare State, Social Cohesion and Political Conflict.” *Acta Sociologica* 58 (4). SAGE Publications Ltd: 311–28. doi:[10.1177/0001699315610176](https://doi.org/10.1177/0001699315610176).
- Hall, Peter A., y David Soskice. 2001. «An introduction to varieties of capitalism». En *Varieties of Capitalism: The Institutional Foundations of Comparative Advantage*, editado por Peter A. Hall y David Soskice, 1-68. Oxford: Oxford University Press.
- Hyman. Richard. 1975. “Industrial Relations, a Marxist introduction”. Macmillan.

- Jahn, Detlef. 2016. "Changing of the guard: trends in corporatist arrangements in 42 highly industrialized societies from 1960 to 2010". *Socio-Economic Review* 14(1):47–71. doi: [10.1093/ser/mwu028](https://doi.org/10.1093/ser/mwu028).
- Kelly, Joh. 1998. *Rethinking Industrial Relations*. Routledge.
- Korpi, Walter. 2018. *The Democratic Class Struggle*. London: Routledge. doi:[10.4324/9780429441714](https://doi.org/10.4324/9780429441714).
- Madariaga, Aldo. 2018. "[Variedades de capitalismo y sus contribuciones al estudio del desarrollo en América Latina](#)". *Política y gobierno* 25(2): 441–68.
- Pérez Ahumada, Pablo. 2023. "Class Politics, Collective Labor Rights, and Worker-Management Conflict in Comparative Perspective." *European Journal of Industrial Relations* 29 (3): 197–219. doi:[10.1177/09596801221133453](https://doi.org/10.1177/09596801221133453)
- Pontusson, Jonas. 2013. "Unionization, Inequality and Redistribution". *British Journal of Industrial Relations* 51(4):797–825. doi: [10.1111/bjir.12045](https://doi.org/10.1111/bjir.12045).
- Rathgeb, Philip. 2021. [¿Siguen estando mejor juntos? Socialdemocracia y sindicatos en el siglo XXI](#). *Agenda Pública*. El País.
- Streeck, Wolfgang. 2018. E Pluribus Unum? Variedades y generalidades del capitalismo. Pp. 43 – 106 en González, F. & A. Madariaga, *La constitución social, política y moral de la economía chilena*. Santiago: RIL Editores
- Wright, Chris F., Greg J. Bamber, Nick Wailes, and Russell D. Lansbury. 2019. "An Internationally Comparative Framework for Analysing Employment Relations and the Gig Economy." In *Perspectives on Neoliberalism, Labour and Globalization in India: Essays In Honour of Lalit K. Deshpande*, edited by K.R. Shyam Sundar, 207–24. Singapore: Springer. doi:[10.1007/978-981-13-6972-8_9](https://doi.org/10.1007/978-981-13-6972-8_9).

Unidad IV

- Andrade, Valentina (2021). La feminización del conflicto laboral. Un análisis temporal y comparado de la densidad sindical mundial. Santiago de Chile. Recuperado de <https://valentinaandrade.github.io/tesis/>. Leer Introducción y Capítulo 1.
- Elbert, Rodolfo, y Sofia Negri. 2022. "Tuiteando contra el capital". *Estudios del Trabajo. Revista de la Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo (ASET)*, n° 64 (diciembre). <https://ojs.aset.org.ar/revista/article/view/117>.
- Gutiérrez-Crocco, Francisca, Angel Martin-Caballero, y Andrés Godoy. 2023. "The Impact of Remote Work on Managerial Compliance: Changes in the Control Regime over Line Managers". *Work, Employment and Society*, enero. SAGE Publications Ltd, 09500170221142713. doi:[10.1177/09500170221142713](https://doi.org/10.1177/09500170221142713).

- Lehr, Alex, Giedo Jansen, y Bernd Brandl. 2023. “All about Power after All? A Multi-Level Analysis of Employers’ Organization Membership in Europe”. *British Journal of Industrial Relations* n/a (n/a). doi:[10.1111/bjir.12744](https://doi.org/10.1111/bjir.12744).
- Marticorena, Clara, y Lucila D’Urso. 2021. “[El poder de los/as trabajadores/as: una revisión crítica de los abordajes conceptuales para su estudio](#)”. *Revista de Estudios Marítimos y Sociales* 14 (18). Universidad Nacional de Mar del Plata: 171–98.
- Pérez Ahumada, Pablo. 2023. *Building Power to Shape Labor Policy: Unions, Employer Associations, and Reform in Neoliberal Chile*. Pittsburgh, PA: University of Pittsburgh Press. Caps 1 y 2.
- Tassinari, Arianna, y Vincenzo Maccarrone. 2020. “Riders on the Storm: Workplace Solidarity among Gig Economy Couriers in Italy and the UK”. *Work, Employment and Society* 34 (1). SAGE Publications Ltd: 35–54. doi:[10.1177/0950017019862954](https://doi.org/10.1177/0950017019862954).
- Traxler, Franz. 2010. “The long-term development of organised business and its implications for corporatism: A cross-national comparison of membership, activities and governing capacities of business interest associations, 1980–2003”. *European Journal of Political Research* 49(2):151–73. doi:[10.1111/j.1475-6765.2009.01851.x](https://doi.org/10.1111/j.1475-6765.2009.01851.x).
- Vandaele, Kurt. 2018. “Will trade unions survive in the platform economy? Emerging patterns of platform workers’ collective voice and representation in Europe”. Working Paper 2018.05. Brussels: ETUI. <https://www.etui.org/publications/working-papers/will-trade-unions-survive-in-the-platform-economy-emerging-patterns-of-platform-workers-collective-voice-and-representation-in-europe>.

22. Recursos web (bases de datos)

- Base de datos del Banco Mundial. <https://datos.bancomundial.org/>
- Ilostat OIT. <https://ilostat.ilo.org/es/>
- Labour Rights Index in Law and Practice. <https://www.dept.psu.edu/liberalarts/WorkersRights/> .
- Kucera, David, y Dora Sari. 2019. “New labour rights indicators: Method and trends for 2000–15”. *International Labour Review* 158(3):419–46. doi:[10.1111/ilr.12084](https://doi.org/10.1111/ilr.12084).
- OECD/AIAS ICTWSS database (Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts). <https://www.ictwss.org/downloads> ; <https://www.oecd.org/employment/ictwss-database.htm> . Para conceptos y definiciones: Visser, Jelle. 2019. *ICTWSS: Database on Institutional Characteristics of Trade Unions, Wage Setting, State Intervention and Social Pacts in 55 countries between 1960 and 2018. Data base*. Version 6.1. Amsterdam: Amsterdam Institute for Advanced Labour Studies, AIAS.

- The Database on Political Institutions 2020 (DPI 2020). <https://publications.iadb.org/en/database-political-institutions-2020-dpi2020>
- Varieties of Democracy Dataset. <https://www.v-dem.net/>. Para conceptos y definiciones ver: Coppedge, Michael, John Gerring, Carl Henrik Knutsen, Staffan I. Lindberg, Jan Teorell, Nazifa Alizada, David Altman, Michael Bernhard, Agnes Cornell, y M. Steven Fish. 2021. *V-Dem Dataset v11. 1. Varieties of Democracy Project*.
- WID - World Inequality Dataset. <https://wid.world/es/pagina-de-inicio/>. Para conceptos y definiciones ver: Alvaredo, Facundo, Anthony B. Atkinson, Luis Bauluz, Matthew Fisher-Post, Thomas Blanchet, Lucas Chancel, Ignacio Flores, Marc Morgan, Bertrand Garbinti, Jonathan Goupille-Lebret, Clara Martínez-Toledano, Theresa Neef, Thomas Piketty, Anne-Sophie Robilliard, Emmanuel Saez, Li Yang, y Gabriel Zucman. 2021. *Methods and Concepts Used in the World Inequality Database*.

23. Programación por sesiones

Semana	Contenido	Bibliografía	Taller
Sem. 1 13 marzo	Presentación del programa Unidad I - ¿Qué es la sociología del trabajo?	- Aravena (2016)	
Sem.2 20 marzo	- La sociología ante el trabajo en el siglo XXI: feminización, flexibilidad, informalidad y precariedad laboral	- De la Garza (2017) - Elbert (2015)	Taller: definición de grupos y temas de trabajo
Sem.3 27 marzo	- La sociología del trabajo ante fenómenos emergentes	- Bellido de Luna (2021) - OHL (2020) - Silver (En prensa)	Taller: presentación invitado (Sebastián Osorio, DT)
Sem.4 3 abril	Unidad II - La TPT: análisis clásico de H. Braverman - La generación posterior a Braverman	- Braverman (1981) - Woodcock (2021) - Thompson & Smith (2009)	Presentación textos

Sem.5 10 abril	- La recepción latinoamericana de la TPT	- Pérez y Cifuentes (2021) - Gutiérrez y Atzeni (2022)	Presentación textos (primera hora) Taller: preparación de trabajo
Sem.6 17 abril	- La TPT a la luz de transformaciones recientes <u>Martes 16 de abril:</u> <u>Entrega 1 trabajo (revisión bibliográfica inicial / objetivos)</u>	- Arruza (2021) - Morales y Medina (2020) - Morris (2021)	Taller: <u>presentación de invitado/a</u> Dirigenta sindical Uber
Sem.7 24 abril	Unidad III - Enfoque neo-corporativista & recursos de poder	- Schmitter (1974) - Korpi (1985)	Taller: <u>presentación invitado:</u> Rodolfo Elbert (UBA – Conicet Argentina)
Sem. 8 1 mayo	Receso		
Sem.9 8 mayo	Unidad III - Enfoque de recursos de poder & recursos de poder	- Pérez Ahumada (2023) - Etchemendy (2019)	Presentación textos
Sem.10 15 mayo	- El enfoque de las VoC - ¿Convergencia neoliberal?	- Hall y Soskice (2006) - Baccaro y Howell (2017)	Presentación textos
Sem.11 22 mayo	- El modelo chileno en perspectiva comparada	- Narbona (2014) - Pérez Ahumada y Ocampo (2023)	Taller: <u>Presentación invitado/a</u>
Sem 12 29 mayo	Unidad IV - Poder sindical en el SXXI <u>Martes 28 de mayo:</u> <u>Entrega 2 trabajo (entrega</u>	- Schmalz et al (2018) - Osorio y Velázquez (2022)	Presentación textos



	<u>1 + hallazgos y conclusiones preliminares)</u>		
Sem.13 5 junio	- Sindicatos y género	- Federici (en prensa) - Godinho Delgado (2022) - Riquelme y Valencia (2017)	Taller: Presentación invitado/a
Sem.14 12 junio	Trabajo ayudantía: revisión bibl., objetivos, métodos, resultados preliminares		
Sem.15 19 junio	- Poder y organización empresarial	- Fairfield (2018) - Pérez Ahumada (2023)	Presentación textos
Sem.14 26 junio	Receso: preparación de trabajo		
Sem.15 3 julio	<u>Miércoles 3 de julio:</u> <u>Entrega 3 trabajo: (entrega final)</u>		