



PROGRAMA DE ASIGNATURA

1. NOMBRE CURSO: SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

2. NOMBRE CURSO EN INGLÉS: SOCIOLOGY OF WORK

3. TIPO DE CRÉDITOS DE LA ASIGNATURA

SCT	UD	OTROS
-----	----	-------

4. NÚMERO DE CRÉDITOS

5. HORAS DE TRABAJO PRESENCIAL DEL CURSO

6. HORAS DE TRABAJO NO PRESENCIAL DEL CURSO

Las que se requieran

7. OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Que los alumnos conozcan el debate en torno al concepto del trabajo y de las relaciones laborales en las sociedades actuales, desde el marco conceptual de la sociología. Que discutan las líneas de investigación en actual desarrollo, especialmente en las sociedades latinoamericanas.

8. OBJETIVOS ESPECÍFICOS DE LA ASIGNATURA

- Que los alumnos sean capaces de comprender y profundizar en el debate sobre temáticas específicas de las relaciones laborales, de sindicalismo y de las formas no clásicas de trabajo.
- Que los alumnos, a partir del cumplimiento del objetivo general, sean capaces de proponer un proyecto de investigación sobre alguna dimensión del trabajo, que sea relevante.
- Que conozcan las técnicas de investigación más empleadas y las principales fuentes de datos laborales.

9. SABERES/CONTENIDOS

Primera unidad: La sociedad centrada en el trabajo: construcción y consolidación del régimen salarial:

- El mercado de trabajo
- La regulación desde el derecho
- Las relaciones laborales y la desigualdad de las partes



- El conflicto laboral y la organización sindical
- Segunda unidad: La transformación desde los años ochenta: reestructuración productiva y crisis del Estado Social.
- La globalización y los estragos en el trabajo
 - La cadena de valor y la precarización del trabajo
 - Trabajo asalariado, trabajo subcontratado, trabajo por cuenta propia
 - Trabajo informal
 - Trabajo productivo y trabajo reproductivo: relaciones de género
 - Las nuevas formas de acción sindical
 - Formas atípicas de trabajo y la vinculación actual entre trabajo y sociedad

10. METODOLOGÍA

Sesiones de tipo A), que se realizarán bajo los siguientes patrones:

- Exposición de la profesora y espacios determinados para participación de los alumnos
- Entrega de bibliografía a medida que se aborden los temas. En algunas materias se planificará su discusión en la clase.
- Dos a tres sesiones con expositores invitados: investigadores y/o dirigentes sindicales.

Sesiones de tipo B), en las que se guiará el trabajo de investigación que deben realizar los alumnos a lo largo del curso.

11. METODOLOGÍAS DE EVALUACIÓN

- 1) 1 control de lecturas seleccionada: 30 %
- 2) 1 control de materia tratada en las clases, con la bibliografía respectiva: 35%
- 3) Elaboración de un trabajo de investigación que debe ir cumpliendo etapas preestablecidas a lo largo del curso: 30%
- 4) Apreciación docente de la participación individual: 5%

12. REQUISITOS DE APROBACIÓN

Los que establece la FACSO

13. PALABRAS CLAVES

Relaciones laborales; cadenas, regulación; organización sindical; conflicto, trabajo informal, protección laboral, subordinación; poder; redes; género.

14. BIBLIOGRAFÍA OBLIGATORIA

Primera unidad:

- Castillo, Juan José: *Sociología del Trabajo. Un proyecto docente*, (págs. 18-28): "Qué trabajo, qué sociología", Centro de Investigaciones Sociológicas, Siglo XXI de España editores, Madrid, 1996.
- De la Garza, Enrique: *Hacia un concepto ampliado de trabajo, de control, de*



regulación y de construcción social de la ocupación; los "otros trabajos", conferencia al VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo, México, 2010

- De la Garza, Enrique: "La revitalización del debate del proceso de trabajo" en Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo (2011) Año 16, N° 26
- Coriat, Benjamín, **El taller y el cronómetro**, siglo XXI editores, Madrid, 1982; (págs.8-65)
- Castel, Robert: **La metamorfosis de la cuestión social**, Paidós, Buenos Aires, 1997; (págs. 327-342)
- Hobsbawm, Eric: La era del capital, 1848 – 1875, Crítica, Grijalbo Mondadori, Buenos Aires, 1998; cap. 12.Ciudad, industria y clase obrera: páginas 217 – 232.
- Hobsbawm, Eric: La era del Imperio, 1875 – 1914, Crítica. Grupo Editorial Planeta, Buenos Aires, 2012; cap.5. Trabajadores del mundo: páginas 122-151.

Segunda unidad

- Castel, Robert. El ascenso de las incertidumbres, Fondo de Cultura Económica, Buenos Aires, 2010. Págs. 59-75
- Castel, Robert: **Las trampas de la exclusión. Trabajo y utilidad social**, (págs.1- 38), colección Fichas del siglo XXI, Topía Editorial, Buenos Aires, 2004
- Wormald, Guillermo: "De las pirámides a las redes", en **Trabajo y empresa entre dos siglos**, 1999, editorial Nueva Sociedad, Venezuela (págs.59 - 63)
- Gálvez, Thelma, **Para reclasificar el empleo: lo clásico y lo nuevo**, Dirección del Trabajo, Santiago, 2001. Capítulo I, acápite 1, *El modelo de trabajo asalariado: origen y transformaciones*, (págs. 12 – 21)
- Castillo, Juan José: **La soledad del trabajador globalizado**, (págs.132-145). La Catarata, Madrid, 2008.
- Díaz, Ximena: "Acumulación flexible en la confección y empleo femenino", en **Trabajo y empresa entre dos siglos** (1999), editorial Nueva Sociedad, Venezuela (págs.105-115).
- Henríquez Helia, Riquelme Verónica, Gálvez Thelma, Morales Gabriela (2006): **Lejos del trabajo decente: el empleo desprotegido en Chile**, Dirección del Trabajo, Santiago (págs.15-28; 161-174).
- Edwards, P.K.: **El conflicto en el trabajo. Un análisis materialista de las relaciones laborales en la empresa** (1990) Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Madrid
- Neffa, Julio C: **Trabajo atípico y precarización** (2010), ponencia presentada al VI Congreso de la Asociación Latinoamericana de Sociología del Trabajo (ALAST), México, 2010 (págs.1- 25).
- Marcia Leite, El trabajo y sus reconfiguraciones: las nuevas condiciones de trabajo discutidas a partir de conceptos y realidades. Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo, 2° época, N° 21, primer semestre 2009, (págs.7-19)
- Todaro, Rosalba: "Ampliar la Mirada: trabajo y reproducción social", en **El Trabajo se Transforma. Relaciones de producción y relaciones de género** (2004), Centro de Estudios de la Mujer, Santiago (págs.15-32).
- Battistini, Osvaldo: "Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva" (2004), en **El trabajo frente al espejo**, Prometeo, Buenos Aires, (págs. 23-43).



- Montes Cató, Juan, Reflexiones teóricas en torno al estudio del conflicto laboral. Los procesos de construcción social de la resistencia. Revista Trabajo y Sociedad, Nº 9, vol. IX, Invierno 2007, Santiago del Estero, Argentina.
- Tokman, Victor E. (2002): de la informalidad a la modernidad, OIT, Santiago de Chile, 2002.

15. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

- Marx, Karl; “Proceso de trabajo y proceso de valorización”, en K.Marx: **El capital**, volumen I, Fondo de Cultura Económica, México
- Finkel, Lucila, **La organización social del trabajo**, Ediciones Pirámide, Madrid, 1995; capítulo “La división social del trabajo vista por los clásicos; págs 13 a 23
- Durkheim, Emile: **Las reglas del método sociológico**, Fondo de cultura Económica, Madrid, 1997; págs 13 a 33
- Weber, Max: **La ética protestante y el espíritu del capitalismo**, Ediciones Istmo, Madrid, 1998
- Braverman, Harry: **Trabajo y capital monopolista**, Editorial Nuestro Tiempo, México, 1987
- Coriat, Benjamín: **Pensar al revés**, Siglo XXI editores, Madrid, 1992: Cap. 1 El espíritu Toyota (págs.19 a 27); cap. 2 Principios, reglas, protocolos, (págs. 39 a 48)
- Ermida Uriarte, Oscar: **La Flexilidad**, Fundación de Cultura Universitaria, Montevideo, 2000
- Delfini, Marcelo y Valentina Pichetti: “De la fábrica al barrio y del barrio a las calles” (2004), en **El trabajo frente al espejo**, Prometeo, Buenos Aires, (págs.269-288)
- García Allegrone, Verónica y otros: “Los procesos de recuperación de fábricas: una mirada retrospectiva”,(2004), en **El trabajo frente al espejo**, Prometeo, Buenos Aires, (págs.329-341)
- Denning, Michael, “Vida sin salario”, en New Left Review en español; enero - febrero 2011, Madrid (pág.77-94).

16. RECURSOS WEB

Plataforma del curso U-cursos y otros que serán indicador en el clases

NOMBRE COMPLETO DEL DOCENTE RESPONSABLE / COORDINADOR

Helia Henríquez Riquelme, (Gabriela Morales, ayudante)