



Nombre del curso: Contrato de trabajo y sistema de compensaciones e indemnizaciones

Año: 2021

Semestre: Primer semestre

Nombre del profesor/a:

Felipe Saez Carlier	6 horas
Lucía Planet Sepúlveda	6 horas
Jorge Martínez Rivera	6 horas
Roberto Cerón Reyes	9 horas
Luis Lizama Portal	6 horas
Andrés Dighero Erhard	6 horas
Mauricio Peñaloza Cifuentes	6 horas
Laura Albornoz Pollmann	6 horas
Alfredo Sierra Herreros	3 horas

Número de créditos (según reglamento): 8 créditos

Curso/taller/seminario obligatorio o electivo: Curso obligatorio

Horario: Viernes de 18:30 a 21:30 horas y Sábado de 9:00 a 12:00 horas

Régimen de asistencia: 75%

Breve descripción el curso/taller/seminario:

Este curso resulta medular en un magíster de Derecho del Trabajo, toda vez que implica en términos generales el análisis del marco regulatorio del Contrato de Trabajo y de las modernas tendencias en esta materia. En efecto, el curso contempla, en forma introductoria y con el objeto



de contextualizar al alumno en las materias que serán analizadas con posterioridad, el estudio de las características del contrato de trabajo, en consideración a los principios que rigen esta rama del Derecho. A continuación, se analizarán las nuevas tendencias en contratación laboral, materia que ha tenido un gran desarrollo en nuestro Derecho, pero que carece de una regulación sistemática, por lo que resulta de mucha utilidad un análisis estructurado, considerando las nuevas tendencias a nivel nacional e internacional así como el desarrollo de jurisprudencia y legislación sobre esta materia, es en este contexto que se analizará la flexibilización y la aplicación cada vez más recurrente de cláusulas de no competencia, de confidencialidad, de propiedad intelectual, de sometimiento a normativa interna de la empresa (Código de Ética) y que requieren de un análisis global, considerando no sólo la posibilidad de su suscripción en los contratos de trabajo, sino que también de las consecuencias prácticas que pueden implicar este tipo de cláusulas y su eventual contraposición con garantías fundamentales. Adicionalmente, este curso contempla el estudio detallado de un componente fundamental del Contrato de Trabajo como lo es la compensación económica y las diversas formas que puede adoptar en la actualidad, esto es de especial interés, considerando que si bien nuestra legislación acepta diversas formas de compensación económica, no contempla una regulación profunda y actualizada de las nuevas formas de compensación, que más bien han sido adoptadas en Chile por empresas multinacionales, pero que en una economía globalizada adquieren cada vez mayor estandarización, esto es lo que sucede, verbigracia, con los sistemas especiales de indemnizaciones por término de contrato denominados “golden parachute” o con la retribución de un trabajador a través de la posibilidad de participación en el capital de la empresa, como sucede con los “stock options”.

Asimismo, en esta materia se contempla el análisis de recientes modificaciones introducidas en nuestro Código del Trabajo en lo que dice relación con el sueldo mínimo y semana corrida que ha dado lugar a nueva jurisprudencia y que requiere de un análisis detallado. En este mismo sentido, el curso abarca los efectos jurídicos patrimoniales del contenido económico del Contrato de Trabajo, en particular en lo que dice relación con la tributación y las cargas a las que están afectos los diversos modos de compensación económica. Sobre el particular, es preciso señalar que esta materia, en general es poco tratada en estudios de postgrado, pero, sin embargo, es de mucha importancia, toda vez que un abogado especializado en esta materia debe conocer todos los efectos que puede abarcar una u otra forma de compensación económica, aun cuando generalmente estas materias son tratadas por otras ramas del Derecho, y, por lo mismo, son menos conocidas para abogados que ejercen en el área del Derecho del Trabajo. También el curso contempla el estudio del “tiempo de trabajo”, una materia que forma parte de la relación laboral y que, usualmente, es objeto de controversia y que requiere del constante pronunciamiento de la Dirección del Trabajo y de nuestros Tribunales de Justicia. Lo anterior, considerando que la regulación sobre esta materia admite poca flexibilidad, en relación al crecimiento de la industria y necesidad de adecuación a situaciones especiales, lo que resulta aún más complejo, considerando que los procesos de cada empresa en muchas ocasiones se encuentran directamente relacionados o complementados con procesos que ocurren en otros países con distintos usos horarios. Sobre este punto cabe precisar, que el curso contempla particularmente el análisis de situaciones prácticas que se presentan en esta materia y que han tenido desarrollado

especialmente a través de Dictámenes de la Dirección del Trabajo. Finalmente, el curso aborda la “conciliación de la vida familiar y laboral”.



Explique los objetivos generales y específicos del curso/taller/seminario:

Objetivos generales:

- Analizar el marco regulatorio del Contrato de Trabajo y de las modernas tendencias en esta materia.

Objetivos específicos:

- Examinar el marco dogmático y regulatorio del contrato individual de trabajo.
- Analizar los pactos especiales en el contrato individual de trabajo tales como: cláusulas de no concurrencia, confidencialidad, exclusividad, permanencia y demás.
- Conocer y valorar el sistema de tributación que afecta a las rentas del trabajo.
- Identificar y juzgar las actuales tendencias en remuneraciones y compensaciones laborales.
- Identificar y discutir el contenido no patrimonial del contrato de trabajo.
- Revisar el régimen jurídico de movilidad internacional de trabajadores.
- Discutir en torno a la jornada de trabajo y sus actuales tendencias.
- Ilustrar, examinar y valorar la conciliación de la vida familiar y laboral.

En relación a la contribución del curso/taller/seminario a los conocimientos, habilidades y destrezas de los estudiantes egresados, seleccione las alternativas que le parezcan correctas: (cada programa podría modificar esta parte teniendo a la vista su perfil de egreso)

El curso/taller/seminario que usted imparte:

1. Colabora a que los estudiantes, una vez egresados, presten asesoría especializada a personas individuales para la solución de problemas jurídicos concretos.
2. Colabora a que los estudiantes una vez egresados presten asesoría especializada a empresas para la solución de problemas jurídicos concretos.
3. Colabora a que los estudiantes una vez egresados presten asesoría especializada a organismos estatales para la solución de problemas jurídicos concretos.
4. Colabora a que los estudiantes, una vez egresados, realicen investigación en materia de dogmática jurídica.



Seleccione una o varias de las metodologías utilizadas por usted en el curso/taller/seminario:

1. Clase expositiva dialogada en la que el docente expone la materia y los estudiantes activamente participan a través de preguntas.
2. Preparación de material didáctico que el estudiante trabajará fuera del horario de clases y que luego servirá para reflexionar en las sesiones presenciales los contenidos del curso/taller/seminario.
3. Trabajos en equipos en que los estudiantes, ante determinadas tareas, las resuelven en las sesiones de clases de manera colaborativa.
4. Elaboración de casos que serán resueltos por los estudiantes.
5. Trabajos de investigación en que los estudiantes indagaran información relevante para el desarrollo de los contenidos del curso/taller/seminario.
6. Exposiciones de los estudiantes sobre contenidos trabajados en el curso/taller/seminario.

Unidades del Programa:

Explique los contenidos que tratará en el curso/taller/seminario, organizándolos por unidades o.

Fecha (Clase)	Contenido
31/07	Cláusulas de no concurrencia, confidencialidad, exclusividad, permanencia y otros pactos. Alfredo Sierra Herrero (Universidad de Los Andes, Chile)
06/08 07/08	Nuevas tendencias en materia de remuneración. Felipe Saéz Carlier
13/08 14/08	Visión patrimonial del contrato de trabajo (tributación). Mauricio Peñaloza Cifuentes
20/08 21/08	Visión no patrimonial del contrato de trabajo. Jorge Martínez Rivera
27/08 28/08	El tiempo de trabajo y los descansos. Lucía Planet Sepúlveda
03/09 04/09	Los contratos especiales. Luis Lizama Portal

10/09	Movilidad internacional de los trabajadores. Andrés Dighero Eberhard
11/09	
24/09	Conciliación de la vida familiar y laboral, parte I y II. Laura Albornoz Pollmann
25/09	
01/10	Terminación del contrato de trabajo y daño moral, parte I y II. Roberto Cerón Reyes
02/10	
02/10	Evaluación.

Seleccione una o varias de las modalidades de evaluación que desarrollará en el curso/taller/seminario

1. Trabajos de investigación.
2. Exposiciones orales de los estudiantes.
3. Análisis de jurisprudencia.
4. Pruebas escritas.

Indique las formas, fechas y porcentaje de las evaluaciones:

Evaluación 100%

Bibliografía:

CAAMAÑO ROJO, Eduardo. “Las transformaciones del trabajo, la crisis de la relación laboral normal y el desarrollo del empleo atípico”, en Revista de Derecho, vol. 18 N° 1, (2005).

CASAS, María Emilia; OLEA, MANUEL ALONSO. Derecho del Trabajo. Civitas, Madrid, 2015.

FARIÑA QUEZADA, Lautaro. Regulación del sueldo en el Código del Trabajo. Implicancias prácticas de la ley N° 20.281.

GAJARDO HARBOE, María Cristina, “Buena fe y Derecho del Trabajo”, en Revista Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, vol. 1, N° 2, pp. 15-31.

HUMERES, Héctor. Derecho del Trabajo, XVII Edición. Editorial Jurídica de Chile, Santiago, 2014.

IRURETA URIARTE, Pedro, “Vigencia del principio de la buena fe en el derecho del trabajo chileno”, en Revista Ius et Praxis, Año 17, N° 2, pp. 133-188.

ROJAS, Irene. Derecho del Trabajo, Derecho Individual de Trabajo. Thomson Reuters, Santiago, 2015.

