



PROGRAMA	
Nombre del curso	<b>LITIGACION LABORAL ORAL</b>
Naturaleza del curso	OPTATIVO
Equipo docente	MARIA EUGENIA MONTT - TITA ARANGUIZ
Descripción del curso	<p><i>La Clínica de Litigación Laboral Oral, constituye una clínica especializada con el fin de preparar al alumno en la litigación oral en cada una de las audiencias, alegatos de cierre y recurso de nulidad. Asistirán a los Tribunales para presenciar audiencias preparatorias y de juicio y a las Cortes para los alegatos, todo los cuales deberán replicarlos en una simulación en aula en su rol de litigantes. Además, en ella se realizan talleres prácticos y clases interactivas con el fin de preparar al alumno desde la redacción de la demanda hasta la preparación del recurso de nulidad, incluida cada una de las etapas del proceso contemplando la redacción de las resoluciones relevantes que se dicten, tanto las que resuelven incidentes como la redacción de la sentencia y del respectivo recurso de nulidad.</i></p> <p><i>Este curso está orientado para quienes deseen ejercer la profesión como litigantes en materia laboral.</i></p>
Objetivos generales	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Preparar cada una de las etapas de un proceso oral laboral</li><li>2.-Destrezas para la litigación</li><li>3.-preparación de la teoría del caso</li></ol>
Objetivos específicos	<ol style="list-style-type: none"><li>1.-Preparar una defensa oral</li><li>2.- Interrogar testigos y objetar preguntas</li><li>3.- Conocer la forma de razonar para dictar las resoluciones más relevantes del proceso (primera resolución, hechos a probar, sentencia)</li><li>4.- Desempeño en una audiencia oral</li></ol>
Contenidos	<ol style="list-style-type: none"><li>1.- Los procedimientos en materia laboral</li><li>2.- Requisitos de la demanda, contestación y reconvencción</li><li>3.- Resoluciones judiciales.</li><li>4.- Hechos a probar</li><li>5.- Incidentes</li><li>6.- Interrogación de testigos. Objeciones</li><li>7.- Impugnaciones a los medios de prueba</li><li>8.- Audiencia Preparatoria</li><li>9.- Audiencia de Juicio</li><li>10.- Formulación de las observaciones finales</li><li>11.- Sentencia</li><li>12.- Recurso de nulidad.</li></ol>
Régimen de asistencia	<p><i>Por la situación en que se encuentra el País. Este primer semestre del año 2021, las clases serán por video "zoom". La asistencia a clases será grabada, señalando cada alumno su nombre y en que aquellas clases se requieran trabajos encargados con anterioridad, tales como lecturas, estudios y otras actividades solicitadas, en día fijado tales efectos, el alumno deberán relatar el tiempo y como logró los objetivos propuestos por el profesor. Para asistencia un 80% de asistencia.</i></p>



Sistema de evaluaciones	<i>Un control escrito con las materias pasada en el semestre y una segunda nota por la partición durante en el semestre. El examen consistirá en la simulación de la audiencia de juicio, conforme al caso ficticio trabajado en clases y conforme a los roles asignados a los alumnos.</i>
<b>Bibliografía</b> <i>Textos de referencia (obligatorios y sugeridos) a ser consultados por los y las estudiantes.</i>	
Bibliografía obligatoria	<i>1.- "El Lenguaje del cuerpo" Allan Pease 2.- "Litigación Estratégica en el Nuevo Proceso Penal", Leonardo Moreno. Editorial Lexis Nexis. 3.-Manual del Procedimiento del Trabajo. Academia Judicial 4.-Lecturas que se les entregará a los alumnos durante el desarrollo del curso</i>
Bibliografía complementaria	<i>Señalar textos y páginas (en caso de ser necesarios)</i>
<b>SYLLABUS</b>	
Resultados de aprendizaje	<i>Lograr la construcción de una demanda y/o contestación, preparación del alegato, elaborar un recurso procesal, determinar los hechos controvertidos de una causa, interrogación de testigos, incluyendo las contra interrogaciones y formular incidentes.</i>
Criterios de evaluación por cada Resultado de Aprendizaje	<i>Evaluable para cada actividad propuesta, como logrado, no logrado y medianamente logrado.</i>
Evidencias del aprendizaje, y actividades o situaciones de evaluación	<i>Evidenciando los errores y/u omisiones de la actividad exigida al alumno conforme a las pautas entregadas</i>
Planificación de las actividades de enseñanza y aprendizaje	<i>Considerando 15 semanas de clases, los contenidos y dividirán en tres partes: la primera parte con la teoría del caso y litigación. La segunda parte, estructura de la demanda, y su contestación en especial y, en general del procedimiento y, tercera parte y final, la tramitación de la segunda instancia.</i>

<b>PLANIFICACION PRIMER SEMESTRE 2021</b>		
Profesora: Tita Aránguiz y María Eugenia Montt		



<b>Nº clases</b>	<b>DIA</b>	<b>MES</b>	<b>CONTENIDO</b>	<b>horario</b>	<b>asistencia</b>
		<b>MARZO</b>			
1	23		Presentación del curso- Actividades a realizarse durante el semestre. Prueba de diagnóstico	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
2	25		Revisar un caso real y determinar los hechos y resolver intuitivamente	14.30 A 16.31	PLATAFORMA
3	30		Introducción y principios formativos del procedimiento laboral	14.30 A 16.32	PLATAFORMA
		<b>ABRIL</b>			
4	1		Teoría del Caso (PowerPoint y pauta). Hechos a probar, consideraciones que deben tenerse en cuenta	14.30 A 16.34	PLATAFORMA
5	6		Normas Comunes a todo procedimiento laboral	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
6	8		audiencia preparatoria	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
7	13		audiencia de juicio	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
8	15		Desarrollo de la teoría del caso con un caso concreto y que servirá de base para el examen final	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
9	20		1º visita a tribunales (la 2º visita se coordinará con los alumnos en clases)	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
10	22		Revisar redacción de demanda elaborada con pauta de la teoría del caso	14.30 A 16.30	PLATAFORMA



11	27		observar audiencias laborales	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
	29		Taller de interrogación de testigos: Juego de roles	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
		<b>MAYO</b>			
12	4		1º control	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
13	6		Impugnaciones a los instrumentos incorporados en la audiencia.	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
14	11		Medios de prueba en particular	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
15	13		Taller de interrogación y contrainterrogación. Oposición a las preguntas	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
16	18		<b>RECESO ACADEMICO</b>		
17	20		<b>RECESO ACADEMICO</b>		
18	25		El procedimiento monitorio	14.30 A 16.50	PLATAFORMA
19	27		Revisar redacción de contestación de la demanda elaborada con pauta de la teoría del caso	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
		<b>JUNIO</b>			
20	1		El procedimiento de tutela	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
21	3		Modelos de audiencias	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
22	8		Revisión hechos a probar de caso que se evaluará en el examen	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
23	10		La ejecución en materia laboral	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
24	15		Análisis de diversos audios de audiencias	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
25	22		Los recursos	14.30 A 16.30	PLATAFORMA



UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE DERECHO  
ESCUELA DE PREGRADO

26	24		simulacion audiencia de preparatoria	14.30 A 16.30	PLATAFORMA
EXAMENES DEL 30 DE JUNIO AL 26 DE JULIO					
CIERRE ACTAS 3 DE AGOSTO					
VACACIONES DEL 2 AL 13 DE AGOSTO					