

PLANIFICACION CURSO DE PROCEDIMIENTO LABORAL.

PROFESORA MARIA EUGENIA MONTT RETAMAL

<u>Nº</u> <u>clases</u>	<u>DIA</u>	<u>MES</u>	<u>CONTENIDO</u>	<u>horario</u>	<u>asistencia</u>
		MARZO		17,10/18.10	
1	23		Teoría del caso		VIA ZOOM
2	25		Teoría del caso		VIA ZOOM
3	30		Introducción y principios formativos del procedimiento laboral		VIA ZOOM
4	01	ABRIL	Teoría del Caso (power point y pauta). Hechos a probar, consideraciones que deben tenerse en cuenta		VIA ZOOM
5	06		Normas Comunes a todo procedimiento laboral.		VIA ZOOM
6	08		Notificaciones en laboral		VIA ZOOM
					VIA ZOOM
7	13		Procedimiento general		VIA ZOOM
8	15		La demanda en el ordinario general		VIA ZOOM
9	20		Tipos de audiencias. Notificaciones		VIA ZOOM
10	22		Audiencia preparatoria		VIA ZOOM
11	27		La prueba en el procedimiento general y formas de incorporarlas		VIA ZOOM
12	29		Medios de prueba en particular		VIA ZOOM
13	04	MAYO	Medios de pruebas en particular		VIA ZOOM

PLANIFICACION CURSO DE PROCEDIMIENTO LABORAL.

PROFESORA MARIA EUGENIA MONTT RETAMAL

14	06		Impugnaciones a los instrumentos incorporados en la audiencia.		VIA ZOOM
15	11		Procedimiento Monitorio. Requisitos para su procedencia		VIA ZOOM
16	13		Audiencia en el monitorio. Prueba y Recursos		VIA ZOOM
17	25		pruebas y sentencia en el monitorio		VIA ZOOM
18	27		j		VIA ZOOM
19	01	JUNIO	Acciones incompatibles con la tutela. Despido discriminatorio		VIA ZOOM
20	03		La sentencia en tutela. Características		VIA ZOOM
21	08		La ejecución en materia laboral		VIA ZOOM
22	10		La ejecución en materia laboral		VIA ZOOM
					VIA ZOOM
23	15		Los recursos en el materia laboral		VIA ZOOM
24	17		Recurso de reposición y apelación		VIA ZOOM
25	22		Recurso de nulidad		VIA ZOOM
26	24		Recurso de nulidad		VIA ZOOM
27	29		Recurso de Unificación de jurisprudencia		VIA ZOOM
28			Repaso y resumen		VIA ZOOM