

PROGRAMA

Título del curso	Derecho Procesal del Trabajo
Académicos	Raúl Fernández Toledo
	<p>Abogado, Universidad de Concepción Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, programa doble titulación de la Universidad de Talca y la Universidad de Valencia Master of Employment and Labour Relations Law, University of Melbourne, Australia Profesor Asistente, Departamento de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Facultad de Derecho, Universidad de Chile.</p>
Objetivos	Conocer la regulación legal de los procedimientos de la jurisdicción laboral.
	Conocer la regulación legal de los medios de impugnación que tienen lugar en los procedimientos laborales
	Conocer y analizar las principales discusiones jurisprudenciales que se han producido con ocasión de la regulación de los procedimientos laborales
	Conocer, discutir y reflexionar sobre el papel del abogado y el juez en los procedimientos laborales
	Adquirir conocimientos y habilidades básicas de litigación oral.
Contenidos	<p>1. PRIMERA UNIDAD: LA REGULACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS LABORALES.</p> <p>1.1. Justificación jurisdicción laboral especializada. 1.2. Aspectos orgánicos. 1.3. Normas de competencia 1.4. Normas comunes, principios formativos de los procedimientos laborales. 1.5. El procedimiento de aplicación general. 1.6. El procedimiento de tutela laboral. 1.7. El procedimiento monitorio. 1.8. Reclamación judicial actos Inspección del Trabajo. 1.9. Ejecución. 1.10. La función cautelar. 1.11. La prueba y su función. 1.12. Los medios de prueba en los procedimientos laborales; requisitos de admisibilidad, de incorporación, valoración de la prueba y motivación fáctica.</p>

	<p>2. SEGUNDA UNIDAD: MEDIOS DE IMPUGNACIÓN EN LOS PROCEDIMIENTOS LABORALES.</p> <p>2.1. Consideraciones generales sobre los medios de impugnación. 2.2. Recurso de reposición. 2.3. Recurso de apelación. 2.4. Recurso de nulidad. 2.5. Recurso de unificación de jurisprudencia. 2.6. Recurso de queja. 2.7. Recurso de hecho.</p> <hr/> <p>3. TERCERA UNIDAD: PAPEL DEL JUEZ Y LAS PARTES EN LOS PROCEDIMIENTOS LABORALES:</p> <p>3.1. La facultad judicial de oficio en materia probatoria en el proceso laboral y sus límites. 3.2. ¿El juez laboral puede incorporar hechos en el proceso laboral? 3.3. Participación del juez en la incorporación de la prueba. 3.3. Discusiones sobre las facultades del juez en los procedimientos laborales. 3.4. Papel del abogado en los escritos de alegación de fondo, especialmente demanda, contestación de demanda e interposición de recursos. 3.5. Papel del abogado en las audiencias que tienen lugar en los procedimientos laborales.</p> <hr/> <p>4. CUARTA UNIDAD: LITIGACIÓN ORAL BÁSICA</p> <p>4.1. Conceptos básicos de la teoría del caso. 4.2. Técnicas básicas de litigación oral. 4.3. Forma y requisitos de interrogación del absolvente. 4.4. Forma y requisitos de interrogación de los testigos. 4.4. Impugnación de preguntas formuladas a testigos y absolventes. 4.5. Impugnación resoluciones judiciales dictadas en audiencia.</p>
Evaluaciones	Prueba parcial: 50%
Examen	50%
Método	Clase magistral.

	<p>Exposición y debate de los alumnos. sobre los tópicos del programa.</p> <p>Simulaciones de audiencias conforme a la regulación legal y práctica.</p> <p>Lecturas de sentencias y material que se discutirá luego en clases.</p>
Bibliografía básica	<p>Palomo, Diego; Matamala, Pedro, “Prueba, intermediación y potestades en el proceso laboral: observaciones críticas y apelación al equilibrio”, en: <i>Revista de Derecho Universidad Católica del Norte Sección: Estudios</i> Año 19 - N°2, 2012, pp. 237-274.</p> <p>Palomo, Diego; Matamala, Pedro, “Juez y Parte. El compromiso espiritual del juez en el interrogatorio de testigos en el juicio laboral oral y sus necesarios límites”, en: <i>Revista Ius et Praxis</i>, Año 17 N° 2, 2011, pp. 485 y ss.</p> <p>Lanata, Gabriela, <i>Manual de Proceso Laboral</i>. Santiago, Thomson Reuters, 2011.</p> <p>Díaz, Marcela, <i>Manual de procedimiento del Trabajo</i>. Santiago, Librotecnia, 2017.</p> <p>Alcaíno, Rodrigo; Cortés, Matías, <i>Curso elemental de litigación oral</i>. Santiago, Editorial Jurídica de Chile, 2012.</p> <p>Lanata, Gabriela, <i>El sistema de recursos en el proceso laboral chileno</i>. Santiago, AbeledoPerrot, 2011.</p> <p>Fernández, Raúl, <i>Las facultades y deberes del juez en materia probatoria en el proceso laboral. Análisis crítico</i>. Santiago, Punto Lex – Thomson Reuters, 2011, pp. 564.</p>
Bibliografía complementaria	<p>1.- Fernández, Raúl, “La admisión tácita de los hechos por no contestación de la demanda en el proceso laboral”, en: <i>Revista Chilena de Derecho Privado</i>, N° 28 (2017), pp. 91 – 137.</p> <p>2.- Fernández, Raúl, “La Motivación fáctica de la sentencia definitiva dictada en el proceso laboral y su control a través del recurso de nulidad”, en: <i>Revista de Estudios Laborales de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</i>. Legal Publishing, 2014. N°10, pp. 95 – 156.</p> <p>3.- Palavecino, Claudio, “El retorno del inquisidor. Las potestades judiciales en materia probatoria en el procedimiento laboral chileno”, en <i>Revista Laboral Chilena</i>, N°173, Enero 2009, pp. 73-85.</p> <p>4.- Astudillo, Omar, <i>El recurso de nulidad laboral</i>. Santiago, AbeledoPerrot – LegalPublishing, 2012.</p> <p>5.- Halpern, Cecily; Humeres, Héctor, <i>La unificación de la jurisprudencia laboral. Contexto teórico. Análisis doctrinal y dogmático</i>. Santiago, Thomson Reuters, 2015.</p>